

ABSTRAK

Nama: Dwi Aryanti, NIM: 1520310001, Judul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konfeksi Iqbal Collection Gebog Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Konfeksi Iqbal Collection Gebog Kudus. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel bebas (independen) yaitu kepemimpinan (X1), motivasi (X2) dan disiplin kerja (X3) terdapat pula satu variabel terikat (dependen) yaitu kinerja karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah *field research* yaitu melakukan penelitian lapangan untuk memperoleh data atau informasi secara langsung dengan mendatangi responden. Dalam penelitian ini populasi mencakup seluruh karyawan Konfeksi Iqbal Collection Gebog Kudus sebanyak 35 karyawan.

Adapun hasil penelitian ini adalah: *Pertama*, terhadap Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Konfeksi Iqbal Collection Gebog Kudus. Hal ini dilihat dari nilai t hitung 2,676 dengan t tabel 2,039. Ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,676 > 2,039$) dengan *pvalue* (sig) sebesar 0,012 yang berada di bawah 0,05 tingkat signifikan. *Kedua*, terhadap Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Konfeksi Iqbal Collection Gebog Kudus. Hal ini dilihat dari nilai t hitung 2,326 dengan t tabel 2,039. Ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,326 > 2,039$) dengan *p value* (sig) sebesar 0,027 yang berada di bawah 0,05 tingkat signifikan. *Ketiga*, terhadap Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konfeksi Iqbal Collection Gebog Kudus. Hal ini dilihat dari nilai t hitung 2,291 dengan t tabel 2,039. Ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,291 > 2,039$) dengan *p value* (sig) sebesar 0,029 yang berada di bawah 0,05 tingkat signifikan. Hasil uji koefisien regresi secara simultan (uji f) diperoleh nilai F_{tabel} sebesar 2,91 dengan tingkat signifikan 0,05. Dengan demikian nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($124,758 > 2,91$) dengan nilai signifikansi 0,000. Ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya bahwa variabel independen (kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) ditentukan dengan nilai *adjusted R square* untuk variabel kepemimpinan memberikan sumbangan terhadap kinerja karyawan sebesar 84,5%, motivasi memberikan sumbangan terhadap kinerja karyawan sebesar 87%, dan disiplin kerja memberikan sumbangan terhadap kinerja karyawan sebesar 86,9%.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja*