

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan pada Konfeksi Iqbal *Collection*, serta berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Konfeksi Iqbal *Collection*. Hal tersebut memiliki makna bahwa semakin baik dan efektif kepemimpinan yang dilakukan maka semakin efektif pula kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*. Sebaliknya, apabila kepemimpinan yang dirasakan kurang efektif maka dapat menurunkan kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*. Hal tersebut memiliki makna bahwa semakin tinggi memberikan motivasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*. Sebaliknya, apabila motivasi yang dirasakan sangat rendah maka semakin rendah pula kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*.
3. Disiplin kerja secara parsial juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*. Hal tersebut memiliki makna bahwa semakin baik tingkat kedisiplinan kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan pada Konfeksi Iqbal *Collection*. Sebaliknya, apabila disiplin kerja kurang baik maka dapat menurunkan kinerja karyawan pada karyawan Konfeksi Iqbal *Collection*.
4. Secara simultan semua variabel independen (kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) pada Konfeksi Iqbal *Collection* Gebog Kudus.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka ada beberapa saran yang peneliti berikan untuk dijadikan bahan pertimbangan oleh pihak Konfeksi Iqbal *Collection* dan untuk peneliti selanjutnya, di antaranya sebagai berikut:

1. Bagi Konfeksi Iqbal Collection

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dikemukakan bahwa variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti Konfeksi Iqbal Collection seyogyanya dapat mempertahankan yang sudah ada sekaligus meningkatkan kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja dengan melalui kebijakan-kebijakan inovatif yang berorientasi pada peningkatan kinerja karyawan. Selain itu perusahaan juga harus mampu untuk mengidentifikasi faktor-faktor lain selain kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan agar kinerja karyawan lebih optimal. Dengan semakin meningkatnya kinerja karyawan terhadap perusahaan diharapkan dapat menjaga stabilitas perusahaan dan dapat lebih mudah untuk mencapai target-target yang sudah direncanakan baik dalam jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode lain dalam meneliti kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja karyawan agar didapatkan hasil yang maksimal. Metode lain yang dapat digunakan diantaranya ialah *mix method* (menggabungkan metode kualitatif dengan kuantitatif).
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat lebih banyak menyertakan variabel yang mempengaruhi komitmen organisasi dan mengambil sampel lebih banyak sehingga hasil penelitian lebih valid.