

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN MUNAQOSYAH.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN ABSTRAK.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I            PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II            LANDASAN TEORI</b>	
A. Deskripsi Teori.....	10
1. Kepribadian Islami.....	10
2. Iklim Organisasi.....	19
3. Komitmen Organisasi ( <i>Organizational Commitment</i> ).....	23
4. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	29
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Berpikir.....	36
D. Hipotesis.....	37
<b>BAB III            METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Pendekatan Penelitian.....	39
C. Populasi dan Sampel.....	39
D. Identifikasi Variabel.....	41
E. Definisi Operasional.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44

G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	45
H. Uji Asumsi Klasik.....	46
I. Uji Statistik.....	49

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	52
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
2. Gambaran Umum Responden .....	55
3. Analisis Jawaban Responden .....	57
4. Analisis Data Penelitian.....	66
B. Pembahasan.....	78
1. Pengaruh Kepribadian Islami Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> Pada Karyawan CV Oviena Kudus .....	78
2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> Pada Karyawan CV Oviena Kudus .....	80
3. Pengaruh Komitmen Organisasi ( <i>Organizational Commitment</i> ) Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> Pada Karyawan CV Oviena Kudus .....	81
4. Pengaruh Kepribadian Islami, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi ( <i>Organizational Commitment</i> ) Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> Pada Karyawan CV Oviena Kudus .....	82

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	84
B. Keterbatasan Penelitian.....	85
C. Saran .....	85

**DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN-LAMPIRAN  
DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1	Definisi Operasional .....	42
Tabel 4.1	Gambaran Umum Jenis Kelamin Responden .....	55
Tabel 4.2	Gambaran Umum Umur Responden .....	55
Tabel 4.3	Gambaran Umum Pendidikan Terakhir Responden...	56
Tabel 4.4	Gambaran Umum Lama Kerja Responden.....	57
Tabel 4.5	Jawaban Responden Tentang Variabel Kepribadian Islami ( $X_1$ ) .....	57
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Iklim Organisasi ( $X_2$ ) .....	59
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi ( <i>Organizational Commitment</i> ) ( $X_3$ ) .....	61
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (Y).....	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen $X_1$ .....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Instrumen $X_2$ .....	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Instrumen $X_3$ .....	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Instrumen Y .....	68
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolonieritas.....	69
Tabel 4.15	Hasil Uji Autokorelasi.....	70
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73
Tabel 4.17	Hasil Uji t .....	74
Tabel 4.18	Hasil Uji t .....	74
Tabel 4.19	Hasil Uji t .....	75
Tabel 4.20	Hasil Uji F .....	76
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Linier .....	77

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir .....	37
Gambar 4.1	Struktur Organisasi CV Oviena Kudus.....	54
Gambar 4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	71
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas .....	72
Gambar 4.4	Hasil Uji Normalitas .....	72

