

ABSTRAK

Isyna Nailis Sa'adah, 1720310225, "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Islam Karyawan Bagian Produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap "Asap Indah" Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak"

Fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap "Asap Indah" Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian *field research* dengan menggunakan desain pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap "Asap Indah" Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu dengan *sampling* jenuh. Sampel berjumlah 40 responden. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, wawancara, dokumentasi dan analisis datanya menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap "Asap Indah" Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak. Disiplin kerja t hitung 11,695 > t tabel 2,028 signifikansi 0,000 < 0,05. Motivasi kerja t hitung 2,265 > t tabel 2,028 signifikansi 0,030 < 0,05. Lingkungan kerja t hitung 11,491 > t tabel 2,028 signifikansi 0,000 < 0,05. Disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan uji f hitung 126,171 > f tabel 2,86 signifikansi 0,000 < 0,05. Dalam persamaan regresi berganda disiplin kerja mempunyai pengaruh paling besar terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 61,6%. Motivasi kerja mempunyai pengaruh ketiga terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 07,5% dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh kedua terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 40,5%.

Besarnya *adjust R square* 0,906 atau 90,6 %. Sehingga 90,6 % produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya 9,4 % dijelaskan oleh sebab – sebab lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja