

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Produktivitas karyawan sangat penting karena ia menentukan maju tidaknya sebuah perusahaan, bahkan mungkin mati hidupnya perusahaan. Produktivitas karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya: motivasi kerja, disiplin kerja, etos kerja, pendidikan, keterampilan, manajemen, tingkat penghasilan, lingkungan kerja dan teknologi.¹

UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak merupakan UMKM yang bergerak dalam bidang produksi ikan asap. Dilihat dari segi disiplin kerja karyawan di UMKM ini belum sepenuhnya disiplin dalam pemakaian alat pelindung diri saat memulai proses produksi sehingga sering menimbulkan kecelakaan kerja seperti terkena pisau, tusukan bambu dan percikan api dari pemanggangan ikan.²

Dalam segi motivasi kerja masih banyak pekerja yang datang tidak tepat waktu, dan bekerja dengan seenaknya sendiri. Lingkungan kerja di UMKM ini kurang tepat dalam penempatan lokasi UMKM dan air hasil dari cucian ikan sangat mencemari sungai. Dengan kondisi disiplin kerja, motivasi kerja, serta lingkungan kerja yang demikian membuat produktivitas kerja tidak maksimal dan menurun.³

Pimpinan UMKM seharusnya memberikan hukuman (*punishment*) kepada pekerja yang tidak memakai alat pelindung diri ketika memulai proses produksi. Sehingga disiplin kerja di UMKM selalu tersusun dengan baik. *Punishment* adalah hukuman yang memiliki tujuan untuk memperbaiki seorang anggota atau pekerja yang melanggar

¹ Sisca,dkk, *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yayasan Kita Menulis, 2020), 63 - 64.

² Tejo, wawancara oleh penulis, 28 Juli, 2020, wawancara 1, transkrip.

³ Tejo. wawancara oleh penulis, 28 Juli, 2020, wawancara 1, transkrip.

dan bertujuan untuk memelihara peraturan yang berlaku dan memberikan suatu pelajaran kepada pelanggan.⁴

Dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pihak UMKM bisa memberikan *reward* kepada pekerja berupa gaji dan zarkasi (ziarah dan rekreasi) sehingga pekerja akan bekerja dengan semangat, tepat waktu dan tidak seenaknya sendiri. *Reward* merupakan perangsang atau motivasi untuk meningkatkan kinerja yang dicapai seseorang yang pada umumnya diwujudkan dalam bentuk finansial seperti pemberian insentif, tunjangan, bonus, dan komisi.⁵

Demikian juga desa tempat usaha ikan asap ini sudah selayaknya jauh dari jalan raya dan pemukiman masyarakat karena asap ikan sangat mengganggu pengguna jalan dan warga sekitar. Air hasil dari cucian ikan sebaiknya dibuatkan tempat penampungan sendiri sehingga tidak mencemari sungai. Sebagaimana definisi lingkungan kerja adalah keadaan tempat kerja seorang karyawan yang meliputi lingkungan fisik dan non fisik yang dapat mempengaruhi karyawan dalam menjalankan aktivitas dan tugas yang dibebankan.⁶

Beberapa penelitian menunjukkan bahwa produktivitas dipengaruhi oleh: kompensasi kerja, motivasi kerja, etos kerja, disiplin kerja, keterampilan kerja, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan. Kejadian tersebut dimungkinkan juga terjadi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

Alasan dalam memilih lokasi penelitian di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak karena ingin mengangkat hasil laut di Kabupaten Demak yang mempunyai daerah pesisir yang sangat luas. UMKM ini harus lebih dikenal daripada perusahaan – perusahaan yang sudah benefit khususnya di Jawa Tengah dan umumnya di seluruh

⁴ Haryadi, *Melakukan Komunikasi di Tempat Kerja Du/Di Furnitur*, (Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia, 2019), 27.

⁵ Muhammad Busro, *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2018), 315.

⁶ Slamet Riyyadi, *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress*, (Sidoarjo: Zifatama Jawara, 2018), 70

Indonesia. Hal tersebut dapat mengangkat kemajuan Kabupaten Demak melalui produk yang diperjualbelikan di UMKM ini.

Saya membidik sumber daya manusia di UMKM ini karena sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dalam kemajuan sebuah UMKM. Jika sumber daya manusia sudah baik maka dapat ditingkatkan dengan menggunakan manajemen yang lain seperti manajemen keuangan, pemasaran, produksi, operasional dan yang lainnya. Alasan memilih variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja adalah hasil dari pra – penelitian yang mana ketiga variabel ini masih harus dioptimalkan melalui penelitian lebih lanjut agar tercipta produktivitas kerja yang meningkat di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

Berdasarkan beberapa penelitian terdahulu terkait dengan faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di antaranya penelitian yang dilakukan oleh Yudi Siswadi terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja diperoleh t hitung $4,154 > t$ tabel $1,997$ dengan signifikansi $0,000$ dan terdapat pengaruh simultan f hitung $19,209 > f$ tabel $3,14$ dengan signifikansi $0,000$ terhadap produktivitas karyawan pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan.⁷ Sedangkan penelitian yang dilakukan Yan kristian Halomoan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja diperoleh dari t hitung $7,705 > t$ tabel $1,990$ dengan signifikansi $0,000$ dan terdapat pengaruh simultan f hitung $40,377 > f$ tabel $2,720$ dengan signifikansi $0,000$ terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Agung di Jakarta.⁸ Sedangkan dalam penelitian Gek Indah Pujastuti Sukarta, dkk bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan disiplin kerja diperoleh dari t hitung $0,700 > t$ tabel $0,05$

⁷ Yudi Siswadi, “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan”, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 17, No. 01, (2016): 136.

⁸ Yan Kristian Halomoan, “*The Effect of Training and Work Discipline on Employee Productivity at PT Anugerah Agung in Jakarta*”, *Journal Administrate* 7, No. 1, (January - June, 2020): 63.

dengan signifikansi 0,015 terhadap produktivitas kerja karyawan⁹

Penelitian yang dilakukan oleh Popong Suryani, dkk terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja diperoleh dari t tabel 1,998 < t hitung 2,748 dengan signifikansi 0,034 dan terdapat pengaruh simultan f hitung 10,751 > f tabel 0,234 dengan signifikansi 0,000 terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi di PT. Tunex Garment Indonesia¹⁰ Penelitian Kusnadi, dkk terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan diperoleh t hitung 7,128 > 1,996. Motivasi kerja diperoleh t hitung 2,127 > 1,996. Terdapat pengaruh simultan f hitung 39,835 > f tabel 3,136 dengan signifikansi 0,000 terhadap produktivitas karyawan Pada PT. Asiatek Solution Indonesia¹¹

Penelitian yang dilakukan oleh Adi Irawan Setiyanto menyatakan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan dengan t hitung 8,847 > t tabel 1,967 dengan signifikansi 0,000 dan terdapat pengaruh simultan f hitung 272,991 > f tabel 3,0247 dengan signifikansi 0,000 terhadap produktivitas karyawan.¹² Sedangkan dalam penelitian Alvin Effendi Khoirul Ulum menyatakan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t hitung 5,184 > nilai t tabel 1,996 dengan signifikansi 0,000 dan terdapat pengaruh simultan f hitung 228,318 > f tabel 3,13 dengan signifikansi 0,000 terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten

⁹ Gek Indah Pujastuti Sukarta, dkk, “*Effect of Work Compensation, Motivation and Discipline on Employee Productivity*”, *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)* 4, No. 2, (2020): 33.

¹⁰ Popong Suryani, “Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi di PT. Tunex Garment Indonesia”, *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)* 1, No 1, (2020): 80.

¹¹ Kusnadi, “*Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Productivity of Employees in PT. Asiatek Solution Indonesia*”, *Business and Entrepreneur Review* 20, No. 1, (April, 2020): 97.

¹² Adi Irawan Setiyanto, “*Impact of Work Environment on Employee Productivity in Shipyard Manufacturing Company*”, *Journal of Applied Accounting and Taxation* 2, No. 1, (March, 2017): 35.

Bondowoso¹³ Penelitian Elisa Nurisa Sumajow, dkk Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dengan nilai t hitung 11,095 > nilai t tabel 1,975 dengan signifikansi 0,000. Terdapat pengaruh positif dan signifikan karakteristik pekerjaan dengan nilai t hitung 4,314 > nilai t tabel 1,975 dan terdapat pengaruh simultan f hitung 291,560 > f tabel 1,300 dengan signifikansi 0,000 terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara¹⁴ Penelitian Sudarijati, dkk terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pelatihan kerja 3,838 > 1,683 sig 0,000 dan disiplin kerja 1,109/1,683 sig 0,274. F hitung 20,138 > 2,45 dengan signifikansi 0,00 dibawah 0,005.¹⁵

Namun melihat beberapa hasil penelitian di atas yang tidak menunjukkan hasil yang sama, maka hal – hal yang mempengaruhi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak juga tentu akan menunjukkan hal yang berpola demikian karena perlu diteliti lebih lanjut melalui penelitian ini, bahkan, ditambah dengan beberapa ke-khas-an wilayah UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka peneliti tertarik untuk mengkaji lebih dalam mengenai masalah tersebut yang dijadikan penelitian dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI UMKM**

¹³ Alvin Efendi Khoiril Ulum, dkk “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso”, *Jurnal Pendidikan Ekonomi* 12, No. 2, (2018): 178.

¹⁴ Elisa Nurisa Sumajow, “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara”, *Jurnal EMBA* 6, No. 4, (September 2018): 3520.

¹⁵ Sudarijati, dkk, “*Employee Productivity of Agribusiness Companies Based on Training and Discipline*”, *Journal of Social Research* 2, No. 2, (2020): 144.

**SENTRA PENGOLAHAN IKAN ASAP “ASAP INDAH”
DESA WONOSARI, KECAMATAN BONANG,
KABUPATEN DEMAK.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka dapat diajukan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak?
2. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak?
3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak?
4. Bagaimana pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang:

1. Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.
2. Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di

UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak. Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

4. Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan harapan dapat mempunyai manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini berguna untuk dijadikan alternatif masukan maupun bahan pemikiran dalam mengoptimalkan disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

2. Bagi Peneliti

Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana manajemen bisnis syariah dan sebagai pengetahuan tentang masalah yang diteliti.

E. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan skripsi adalah sebagai berikut:

1. Bagian Awal

Bagian awal ini, terdiri dari: halaman judul, persetujuan pembimbing skripsi, pengesahan munaqosyah, pernyataan keaslian skripsi, abstrak, motto, persembahan, pedoman transliterasi arab – latin, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, dan daftar diagram.

2. Bagian Isi

Bagian isi terdiri dari beberapa bab, yaitu:

BAB I Pendahuluan

Berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II Landasan Teori

Berisi tentang deskripsi teori, penelitian terdahulu, kerangka berpikir dan hipotesis.

BAB III Metode Penelitian

Berisi tentang jenis dan pendekatan, *setting* penelitian, populasi dan sampel, desain dan definisi operasional variabel, uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, teknik pengumpulan data, teknik analisis data.

BAB IV Analisis dan Pembahasan

Berisi tentang gambaran umum obyek penelitian, gambaran umum responden, uji validitas, uji reliabilitas, deskripsi angket, uji asumsi klasik, hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V Penutup

Berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian, saran dan penutup

3. Bagian Akhir

Bagian ini berisikan daftar pustaka yang digunakan sebagai bahan rujukan dalam penulisan skripsi dan lampiran – lampiran.