

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak. Dari rumusan masalah yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak. Hal tersebut didukung oleh hasil uji t yang menghasilkan nilai t hitung 11,695 sehingga lebih besar dari t tabel yaitu 2,028 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berada di bawah 0,05. Dalam persamaan regresi berganda disiplin kerja mempunyai pengaruh paling besar terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 61,6%. Hal ini sangat berpengaruh besar terhadap disiplin kerjanya, sehingga menghasilkan produktivitas kerja yang sangat baik di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.
2. Variabel motivasi kerja merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak. Hal tersebut didukung oleh hasil uji t yang menghasilkan nilai t hitung sebesar 11,491 lebih besar dari t tabel yaitu 2,028 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berada di bawah 0,05. Dalam persamaan regresi berganda motivasi kerja mempunyai pengaruh kedua terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 40,5%.

3. Variabel lingkungan kerja merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang. Hal tersebut didukung oleh hasil uji t yang menghasilkan nilai t hitung sebesar 2,265 lebih besar dari t tabel yaitu 2,028 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,030 yang berada di bawah 0,005. Dalam persamaan regresi berganda lingkungan kerja mempunyai pengaruh ketiga terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 07,5%.
4. Variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dalam perspektif Islam karyawan bagian produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang. Hal ini didukung oleh hasil uji f hitung sebesar 126,171 lebih besar dari f tabel 2,86 dengan signifikansi sebesar 0,000 yang berada di bawah 0,05. Besarnya *adjust R square* sebesar 0,906 atau 90,6 %. Hal ini menjelaskan 90,6 % produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya 9,4 % dijelaskan oleh sebab – sebab lain diluar penelitian ini.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan maupun kelemahan baik dari sisi referensi dan sumber acuan yang digunakan oleh peneliti. Penelitian yang dikaji dari beberapa teori dan telaah pustaka mampu memberikan pemahaman secara terperinci sehingga mudah dipahami oleh generasi selanjutnya.

C. Saran

1. Bagi Pengurus UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak.

Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan pihak UMKM harus lebih tegas terhadap pekerja yang tidak disiplin dalam penggunaan alat

pelindung diri saat mulai bekerja dengan cara memberikan sanksi. Pihak UMKM harus lebih sering memberikan motivasi kepada karyawan dengan cara mengajak pekerja zarkasi (ziarah dan rekreasi) sehingga karyawan tidak merasa bosan dan memberikan *reward* atau bonus kepada pekerja sehingga pekerja akan lebih termotivasi dan semangat dalam melakukan pekerjaan. Lingkungan kerja di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak harus lebih diperhatikan terutama saluran pembuangan air sisa cucian ikan. Pihak UMKM harus membuat tempat pembuangan khusus air sisa kotoran ikan sehingga lingkungan menjadi bersih, sehat, nyaman dan tidak mencemari air sungai dan masyarakat sekitar

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu meneliti banyak faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas dengan memilih atau menambah variabel independen lainnya dan tidak lupa menambahkan subyek penelitian dengan latar belakang yang berbeda untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif, serta sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 40, disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambah jumlah sampel agar dapat menganalisis lebih maksimal.

D. Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah serta inayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Islam Karyawan Bagian Produksi di UMKM Sentra Pengolahan Ikan Asap “Asap Indah” Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak**”. Harapan penulis semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pribadi dan pembaca. Penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Sebagai penutup penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan

kesalahan selama penulisan skripsi ini. Akhir kata, tak ada gading yang tak retak, tak ada manusia yang sempurna. Kesempurnaan hanya milik Allah SWT semata dan kekurangan adalah milik hamba-Nya.

