

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LATAR BELAKANG  
PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. AL  
KAUTSAR NGANTRU-PATI

Oleh : Tri Budi Suprawiknya

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah : *Pertama*, Untuk menguji secara empiris pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Al Kautsar, *Kedua*, Untuk menguji secara empiris pengaruh latar belakang pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Al Kautsar, *Ketiga*, Untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Al Kautsar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif maka data-data yang diperoleh dari lapangan diolah menjadi angka-angka. Kemudian angka-angka tersebut diolah menggunakan metode statistik untuk mengetahui hasil olah data yang diinginkan.

Adapun hasil penelitian ini adalah: *Pertama*, Terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai  $t_{hitung}$  3,047 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,688 dan nilai  $p$  value (sig) 0,004 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,047 > 1,688$ ), *Kedua*, Terdapat pengaruh latar belakang pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai  $t$  hitung 2,975 dengan nilai  $t$  tabel 1,688 dan nilai  $p$  value (sig) 0,005 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan), Ini berarti  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,975 > 1,688$ ), *Ketiga*, Terdapat pengaruh pengembangan SDM terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai  $t$  hitung 2,894 dengan nilai  $t$  tabel 1,688 dan nilai  $p$  value (sig) 0,006 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,894 > 1,688$ ).

**Kata Kunci:** *Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja.*