

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan pengembangan SDM terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} 3,047 dengan nilai t_{tabel} 1,688 dan nilai p value (sig) 0,004 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,047 > 1,688$). Dari hasil uji t atau uji parsial yang menunjukkan bahwa nilai t hitung pada variabel X_1 (pengalaman kerja) menghasilkan nilai terbesar dibandingkan variabel X yang lain, artinya variabel ini mempunyai pengaruh besar terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati .
2. Terdapat pengaruh latar belakang pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai t hitung 2,975 dengan nilai t tabel 1,688 dan nilai p value (sig) 0,005 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan), Ini berarti t hitung lebih besar dari t tabel ($2,975 > 1,688$).
3. Terdapat pengaruh pengembangan SDM terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai t hitung 2,894 dengan nilai t tabel 1,688 dan nilai p value (sig) 0,006 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t hitung lebih besar dari t tabel ($2,894 > 1,688$). Dari hasil uji t atau uji parsial yang menunjukkan bahwa nilai t hitung pada variabel X_3 (pengembangan SDM) menghasilkan nilai terkecil dibandingkan variabel X yang lain, artinya

- variabel ini mempunyai pengaruh kecil terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati.
4. Terdapat pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan pengembangan SDM terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati. Hal ini terlihat dari nilai F hitung 60,771 dan nilai F tabel 2,866 dan nilai p value (Sig) 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan), ini berarti nilai F hitung $>$ F tabel (60,771 $>$ 2,866). Dari hasil uji yang dilakukan baik simultan (uji F) maupun parsial (uji t) dapat dilihat bahwa hasil uji F lebih besar dibandingkan uji t dan mengalami peningkatan yang cukup besar dari uji t yang dilakukan. Maka dari hasil uji yang dilakukan determinasi besarnya pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan pengembangan SDM terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan CV. Al Kautsar Ngantru-Pati didapat nilai sebesar 82,1%. Sedangkan sisanya 17,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini

B. Keterbatasan Penelitian

Dari hasil penelitian penulis memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian antara lain mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini jumlah responden yang berpartisipasi sangat terbatas sehingga hasil penelitian ini belum maksimal.
2. Data yang dianalisis dalam penelitian ini menggunakan instrument responden terbatas.

C. Saran

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Bagi peneliti selanjutnya untuk penelitian-penelitian selanjutnya hendaknya menambah jumlah responden sehingga lebih valid.

2. Keterbatasan pengetahuan peneliti, literatur, dan pencarian data dalam membuat skripsi ini mungkin ada kekurangan, sehingga diharapkan untuk peneliti selanjutnya mampu melengkapi kekurangan dan menyempurnakannya dengan lebih baik.
3. Adanya keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga membuat penelitian ini kurang maksimal.

D. Penutup.

Segala puji bagi Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi pebisnis yang baik dan di ridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampunan kepada *Ilahi Robbi*, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan do'a penulis sendiri dan semua pihak umumnya yang benar-benar membutuhkannya. *Amiin ya robbal alamin.*