

## ABSTRAK

**Mikladiyah Nur (1520210022), Pengaruh *leadership Style Partisipative* dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah, IAIN Kudus, 2019.**

Penelitian ini digunakan untuk menguji pengaruh variabel *leadership style partisipative* dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan skala *likert* dan penentuan sampel yang digunakan sebanyak 36 sampel. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *leadership style partisipative* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kkinerja karyawan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus karena  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,884 > 2,032$ ), ini berarti semakin tinggi *leadership style partisipative* maka semakin tinggi pula kinerja karyawan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus. Dalam kerjasama tim secara parsial juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,441 > 2,032$ ), hal tersebut berarti semakin tinggi kerjasama tim maka semakin tinggi pula kinerja karyawan KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus. Secara simultan (bersama-sama) semua variabel independen (*leadership style partisipative* dan kerjasama tim) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus. Hal tersebut dikarenakan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $26,439 > 3,28$ ). Besarnya pengaruh tersebut dapat diketahui bahwa nilai *adjusted R square* sebesar 0,592% artinya variabel independen yang terdiri dari *leadership style partisipative* dan kerjasama tim memberikan sumbangan sebesar 59,2% terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Kudus. Sedangkan sisanya 40,8% dari 100% - 59,2% merupakan faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Leadership Style Partisipative*, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan