

ABSTRAK

Inayah Rohmawati (1520310004), Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Konveksi As Syifa di Padurenan Gebog Kudus)

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui apakah ada pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi As Syifa baik secara parsial maupun simultan.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian lapangan (*field reserch*) dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel penelitian ini adalah 30 responden. Metode pengumpulan data dengan menyebar angket dan observasi. Teknik analisis data meliputi analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengujian statistik pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai uji t hitung 3,182 dengan t tabel 2,052 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,182 > 2,052$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia, sehingga H_a diterima. Didukung dengan nilai signifikan yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,004. Hasil pengujian statistik motivasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan t hitung 5,073 dengan t tabel 2,052 ini berarti nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($5,073 > 2,052$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh motivasi, sehingga H_a diterima. Didukung dengan nilai signifikan yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000.

Jadi dapat disimpulkan bahwa dari hasil analisis uji f di dapat nilai f hitung 86,445 dengan f tabel 3,34 ini berarti nilai f hitung lebih besar dari nilai f tabel ($86,445 > 3,34$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia dan motivasi, sehingga H_a diterima. Didukung dengan nilai signifikan yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000. Dari analisis data diketahui bahwa besarnya *adjusted R square* adalah 0,865 atau 86,5% ini berarti pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kinerja Karyawan*