

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN MUNAQOSYAH.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN ABSTRAK	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	x
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Batasan Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Pemberdayaan.....	9
1. Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	9
2. Tujuan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	10
3. Metode Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	11
4. Langkah-langkah Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	12
5. Indikator Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	14
B. Teori Motivasi	15
1. Pengertian Motivasi	15
2. Proses Motivasi.....	17

3.	Faktor-faktor Motivasi	18
4.	Teori-teori Motivasi	18
5.	Motivasi Dalam Islam	23
6.	Indikator Motivasi.....	25
C.	Teori Kinerja Karyawan.....	26
1.	Definisi Kinerja Karyawan	26
2.	Penilaian Kinerja.....	27
3.	Evaluasi Kinerja.....	28
4.	Kinerja Dalam Islam	30
5.	Indikator Kinerja.....	31
D.	Hasil Penelitian Terdahulu	31
E.	Kerangka Berfikir.....	35
F.	Hipotesis Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian	40
B.	Sumber Data Penelitian	40
C.	Populasi dan Sample	41
D.	Definisi Operasional.....	42
E.	Teknik Pengumpulan Data	45
F.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	47
G.	Uji Asumsi Klasik	48
H.	Uji Hipotesis	50

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A.	Deskripsi Objek Penelitian	52
1.	Gambaran Obyek Penelitian.....	52
2.	Visi dan Misi.....	53
3.	Struktur Organisasi	54
4.	Ruang Lingkup Produk	51
B.	Deskripsi Data.....	56
1.	Gambaran Responden	56
C.	Deskripsi Variabel.....	58
D.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	66
E.	Teknik Analisis Data	69
F.	Analisis Data	72
G.	Pembahasan.....	77

1. Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan 77
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan 79
3. Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan..... 80

BAB V PENUTUP

- A. Simpulan 82
- B. Keterbatasan Penelitian 83
- C. Saran 83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional	43
Tabel 3.2 Angket atau Kuesioner	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.5 Hasil Deskripsi Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	59
Tabel 4.6 Hasil Deskripsi Variabel Motivasi	61
Tabel 4.7 Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.8 Uji Validitas Instrumen	67
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Instrumen	68
Tabel 4.10 Hasil uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.12 Hasil Uji t	74
Tabel 4.13 Hasil Uji F	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	35
Gambar 2.2 Hipotesis Pengaruh X1 Terhadap Y.....	36
Gambar 2.3 Hipotesis Pengaruh X2 Terhadap Y.....	37
Gambar 2.4 Hipotesis Pengaruh X1 Terhadap Y.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	71
Gambar 4.3 Uji Normalitas	72

