

ABSTRAK

Muharror (1410320038). Studi Analisis Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional dengan Disiplin dan Kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Kayen Kabupaten Pati Tahun Ajaran 2018/2019. Skripsi. Kudus: Fakultas Tarbiyah, Jurusan Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah (PGMI). IAIN Kudus. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformatif terhadap disiplin guru MI se kecamatan Kayen. 2) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformatif terhadap kinerja guru MI se kecamatan Kayen. 3) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Transaksional terhadap disiplin guru MI se kecamatan Kayen. 4) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja guru MI se kecamatan Kayen. 5) mengetahui Pengaruh disiplin terhadap kinerja guru MI se kecamatan Kayen. 6) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening guru MI se Kecamatan Kayen. 7) mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening guru MI se Kecamatan Kayen.

Jenis penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan (field research) .. Dalam penelitian ini penulis melakukan studi lapangan di Madrasah Ibtidaiyah se Kecamatan Kayen. Penelitian ini menggunakan penelitian populasi sebab identifikasi MI di Kecamatan Kayen terdiri dari 30 guru sebagai responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan, 1) Gaya kepemimpinan transformatif berpengaruh terhadap disiplin guru MI se kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,668 dengan signifikansi 0.000. 2) Gaya kepemimpinan Transaksional berpengaruh terhadap disiplin guru MI se kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,364 dengan signifikansi 0.048. 3) Gaya kepemimpinan transformatif berpengaruh terhadap kinerja guru MI se kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,469 nilai signifikansi 0.009. 4) Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kinerja guru MI se kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,440 dengan nilai signifikansi 0.015. 5) Disiplin guru berpengaruh terhadap kinerja guru MI se kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,494 dengan nilai signifikansi 0.006. 6) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening guru MI se Kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,528 dengan nilai signifikansi 0,012. 7) Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening guru MI se Kecamatan Kayen dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,567 dengan nilai signifikansi 0,005.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Trasformatif, Kepemimpinan Transaksional, Disiplin, Kineja.*