

ABSTRAK

Ahmad Idul faiz, NIM: 1520310155, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Judul: **Pengaruh Etika Kerja Islam, *Person-Organizational fit*, dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Kasus di UD. Aning Snack Trangkil Pati)**, Skripsi: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus, penelitian ini bertujuan untuk 1) melakukan pengujian secara empiris pengaruh etika kerja Islam terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. 2) menguji secara empiris pengaruh *Person-Organization fit* terhadap *Organizational Citizenship behavior*. 3) menguji secara empiris pengaruh komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship behavior*. Dengan objek penelitiannya adalah karyawan pada UD. Aning Snack Tramngkil Pati.

Penelitian yang dilakukan menggunakan studi *field research* yaitu suatu penelitian yang dilakukan secara intensif, terinci, dan mendalam terhadap objek penelitian. Kemudian jenis penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif, yaitu penelitian yang meliputi pengumpulan, penyajian, dan penganalisisan data pada perilaku *organizational citizenship behaviour* di UD. Aning Snack Trangkil Pati. Penelitian ini menggunakan metode-metode kuantitatif dengan data primer yang diolah dengan data SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*, *Person-Organizational fit* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*, akan tetapi pada komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap perilaku *organizational citizenship behaviour*. Dari persamaan regresi linear berganda juga ditemukan bahwa variabel etika kerja Islam, *Person-Organization fit*, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata kunci: *Etika Kerja Islam, Person-Organization fit, komitmen organisasi, Organizational Chitizenship Behavior.*