

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh antara variabel etika kerja Islam, *Person-Organization fit*, dan komitmen organisasi terhadap perilaku *organizational citizenship behavior* di UD. Aning Snack Trangkil Pati. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan ketentuan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS (*statistical package for social science*) versi 26. Dengan metode sampling jenuh yaitu sebanyak 50 responden.

Dalam penelitian ini berdasarkan uji statistik dan analisis yang telah dilakukan, maka menghasilkan sebuah temuan yang mana variabel independen etika kerja Islam, *person-organization fit*, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan di UD. Aning Snack Trangkil Pati. Sedangkan secara pada masing-masing variabel independen didapatkan kesimpulan berikut;

1. Berdasarkan hasil statistik, etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku *organization citizenship behavior* etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan menunjukkan bahwa peningkatan pada nilai etika kerja Islam akan meningkatkan perilaku *organizational citizenship behavior* karyawan di UD. Aning Snack Trangkil Pati.
2. Berdasarkan hasil statistik, *person-organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organization citizenship behavior*. Artinya semakin tinggi tingkat *Person-Organization fit* maka semakin tinggi pula perilaku *organizational citizenship behavior* karyawan di UD. Aning Snack Trangkil Pati.
3. Komitmen Organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat perilaku *organizational citizenship behavior* karyawan. Artinya tinggi dan rendahnya nilai komitmen organisasi tidak mempengaruhi peningkatan perilaku *organizational*

citizenship behavior karyawan di UD Aning Snack Trangkil Pati.

B. Implikasi Penelitian

1. Implikasi secara teoritis

Secara teoritis, temuan dari penelitian ini menemukan hasil dimana etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan perilaku OCB, *person-organization fit* memiliki pengaruh positif dan signifikan peningkatan perilaku OCB, sedangkan komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan perilaku OCB. Dengan hasil penelitian ini diharapkan mampu memperkaya temuan-temuan selanjutnya tentang variabel lain yang mampu mempengaruhi terkait perilaku *organizational citizenship behavior*.

2. Implikasi secara manajerial

Secara praktis, hasil temuan dalam penelitian ini perilaku *organizational citizenship behavior*, dimana merupakan salah satu hal yang perlu diperhatikan dalam pengelolaan sumber daya manusianya demi tercapainya tujuan dan visi misi UD. Aning Snack Trangkil Pati. Pentingnya nilai yang perlu diperhatikan pada konteks pertama adalah etika kerja Islam, dimana dalam etika kerja Islam merefleksikan sifat amanah, sifat adil, bekerjasama dan saling membantu, kemampuan sesuai *job description*nya. Karyawan dengan nilai etika kerja Islam yang ada pada dirinya akan senantiasa memberikan kinerja yang optimal dan akan berusaha untuk memajukan perusahaan.

Hal lain yang penting juga untuk diperhatikan dalam memperhatikan sumberdaya manusianya adalah dalam proses perekrutan sekaligus proses mempertahankan anggota organisasinya. Dalam hal ini salah satu strategi yang mampu dijadikan pertimbangan adalah nilai pada *Person-Organization fit* dimana dalam melakukan perekrutan dan pemeliharaan perlu diperhatikan aspek-aspek seperti profesionalisme, kepedulian yang tinggi, memiliki integritas dan mampu bekerjasama tim, dan solidartas.

Dengan hasil yang membuktikan bahwa hubungan komitmen organisasi dan *organizational citizenship behavior* tidak signifikan akan tetapi memiliki pengaruh simultan apabila disertai peran etika kerja Islam dan *person-organization fit*. Hal ini menunjukkan dalam peningkatan suatu komitmen pada karyawan dengan tujuannya adalah peningkatan perilaku OCB merupakan suatu hal yang perlu diperhatikan pula. Akan tetapi perusahaan harus memperhatikan aspek lain yang menjadi simultan pada komitmen organisasi yaitu P-O fit dan EKI dimana penjelasannya adalah apabila ingin mempertahankan karyawan dengan nilai komitmen yang tinggi maka perlu diperhatikan juga nilai-nilai berdasarkan kecocokan karyawan dengan organisasi dan yang ada pada etika kerja Islam agar karyawan merasa nyaman untuk bertahan dalam organisasi.

C. Keterbatasan Penelitian

Meskipun peneliti telah mengupayakan kemampuan dalam terlaksananya penelitian secara maksimal, namun penelitian ini masih banyak memiliki keterbatasan, antara lain:

1. Banyak sekali kelamahan di dalam referensi sebagai acuan penelitian baik dalam penelitian terdahulu maupun sebagai bahan analisis teoritis.
2. Hanya memfokuskan pada permasalahan yang ada pada UD. Aning Snack sebagai obyek penelitiannya.
3. Pengambilan populasi dan sampel yang jumlahnya relative kecil yaitu dengan 50 responden, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
4. Adanya keterbatasan penelitian melalui kuesioner yang mana jawaban yang diberikan responden terkadang tidak menunjukkan keadaan responden yang sebenarnya, hal ini dikarenakan adanya perbedaan pemikiran, pemahaman yang berbeda dari setiap responden, dan juga faktor lain seperti kejujuran dalam mengisi dari masing-masing pertanyaan.

D. Saran

1. Bagi UD. Aning Snack Trangkil Pati, diharapkan memperhatikan Etika kerja islam, *person-organization fit*, komitmen organisasi karena terdapat pengaruh yang simultan terhadap *organization citizenship behavior* yang akan berdampak terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi perusahaan hendaknya meperhitungkan terkait komitmen organisasi karyawan yang masih rendah dengan mengevaluasi kebijakan gaji karyawan dengan system borong dan terkait pekerjaan tetap karyawan.
3. Bagi penelitian yang akan dilakukan, penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen, diharapkan untuk selanjutnya agar ditambahkan variasi-variasai lain untuk topik pembahasan sama untuk hasil temuan-temuan baru.
4. Untuk penelitian selanjutnya yang mengacu pada penelkitian ini, diharapkan memperlebar dalam pembahasan dalam ruang dan lingkup penelitiannya, serta mengambil sampel yang lebih banyak untuk meningkatkan akurasi data dalam penelitiannya.
5. Melakukan penelitian berkelanjutan, dengan harapan dapat menilai perubahan perilaku responden dari kurun waktu yang bersifat berkelanjutan.

E. Penutup

Alhamdulillah, puji syukur kami panjatkan atas berkat dan rahmat dari Tuhan yang maha Esa, sehingga atas karunia-Nya penulis diberikan kekuatan dalam penyelesaian penelitian kali ini dengan memilih judul “Pengaruh Etika Kerja Islam, *Person-Organization fit*, dan Komitmen Organisai terhadap *Organization Citizenship Brhavior* di UD. Aning Sna ck Trangkil Pati”. Semoga hasil penelitian ini meberikan suatu kemanfaatan bagi penulis kuhusnya dan bagi pembaca pada umumnya. terutama bagi UD. Aning Snack Trangkil Pati yang mana bisa membantu dalam mengevaluasi serta memberikan gambaran tentang perilaku *Organizational citizenship behavior* yang terjadi pada karyawan diperusahaanya. Besar harapan penulis bagi para pembaca mau memberikan kritik yang konstuktif, saran dan masukan-masukan berkaitan dengan penyempurnaan

penelitian ini. Selanjutnya, atas segala kekurangan dan kesalahan yang terdapat pada penelitian ini penulis sebagai manusia tempatnya kesalahan, penulis mengucapkan permohonan maaf yang sebesar-besarnya.

Sebagai ungkapan penutup, sekali lagi saya ucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini, semoga Allah mebalas kebaikan dengan lebih dari segalanya.

Wassalamualaikum wr wb.

