

**ANALISIS STRATEGI KEPEMIMPINAN DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI IQBAL
KONVEKSI PADURENAN GEBOG KUDUS**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
dalam Bidang Manajemen Bisnis Syariah (MBS)**

Oleh :

**Hermawan Roy Bahroni
(1520310143)**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
TAHUN 2019**



KEMENTERIAN AGAMA RI
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Conge Ngembalrejo PO Box 51, Kudus 59322 Telp.
 (0291) 432677

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Skripsi saudara:

Nama : Hernawan Roy Bahroni
 NIM : 1520310143
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
 Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
 Judul : Analisis Strategi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus.

Benar-benar telah melalui proses pembimbingan dengan pembimbing sejak 04 September 2019 Sampai dengan 29 Oktober 2019 dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Kudus, 29 Oktober 2019
 Pembimbing,

Tina Martini, SE, M.Si
 NIP. 197703232002122003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan Conge Ngeenbalrejo Kotak Pos 51 Kudus 59322
 Telp. (0291) Faks 441613
 Email : febtiainkudus@gmail.com Website
www.iainkudus.ac.id

PENGESAHAN MUNAQOSYAH

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa Skripsi saudara :

Nama : Hermawan Roy Bahroni
 NIM : 1520310143
 Fakultas/Prodi : Ilmu Ekonomi dan Bisnis
 Islam/Manajemen Bisnis Syariah
 Judul : Analisis Strategi Kepemimpinan
 Dalam Meningkatkan Kinerja
 Karyawan Di Iqbal Konveksi
 Padurenan Gebog Kudus

Telah diujikan pada 14 November 2019 dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Majelis Munaqosyah Skripsi, sehingga dapat dilakukan Yudisium Sarjana.

| NAMA | TANGGAL | TANDA TANGAN |
|---|--------------|--------------|
| Dr. Supriyadi, SH., MH NIP. 197210201999031001 Penguji I | 18. 11. 2019 | |
| Irsad Andriyanto, SE., M.Si NIP. 198001012008011031 Penguji II | 20. 11. 2019 | |
| Surepno, S.E., M.Si., Akt NIP. 198909192018031001 Sekretaris | 18. 11. 2019 | |
| Tina Martini, SE., M.Si 197703232002122003 Dosen Pembimbing | 20. | |
| Dr. Supriyadi, SH., MH NIP. 197210201999031001 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam | 18 | |



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hermawan Roy Bahroni
NIM : 1520310143
Fakultas/Prodi : Syariah dan Ekonomi Islam / Manajemen
Bisnis Syariah
Judul Skripsi : Analisis Strategi Kepemimpinan Dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Iqbal
Konveksi Padurenan Gebog Kudus.

Menyatakan bahwa apa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip dan dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

29 Oktober 2019

buat pernyataan,



Hermawan Roy Bahroni
NIM. 1520310143

ABSTRAK

Hermawan Roy Bahroni, NIM : 1520310143, Jurusan Ekonomi Dan Bisnis Islam, Judul : Analisis Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran yang konkret mengenai strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, dengan pendekatan kualitatif, sumber data adalah sumber data primer dan sekunder, serta teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi yang diperoleh dari informan terkait dengan permasalahan penelitian, penelitian ini menggunakan objek penelitian di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus.

Hasil dari penelitian ini adalah *Pertama*, strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi mengarahkan bahwa strategi merupakan hal yang sangat penting dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Strategi direncanakan serta dilaksanakan oleh seorang pemimpin di Iqbal Konveksi untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Strategi kepemimpinan yang digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi melalui berbagai tahap diantaranya, komunikasi dan interaksi, motivasi, intensif dan kesejahteraan karyawan. *Kedua*, strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi antara lain, kekeluargaan, kesukaan terhadap pekerjaan, tanggung jawab dan rasa memiliki. Sedangkan faktor penghambat penerapan strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi antara lain yaitu adanya konflik, dan keinginan gaji yang tinggi bagi karyawa

***Kata Kunci* : Strategi kepemimpinan, kinerja karyawan.**

MOTTO

Mengikuti Tidak Harus dipaksa.
Mereka Harus Mampu Memilih Pemimpin Mereka Sendiri.
(Albert Einstein)



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan kerendahan dan ketulusan hati saya persembahkan dan kudedikasikan skripsi ini kepada :

1. Bapak Naslikin (Alm) dan Ibu Supriyati yang telah mengajarkan kepada saya arti kesabaran dan tawakal dalam menghadapi cobaan-cobaan yang ada, dan terima kasih telah atas dukungan dan motivasi yang selalu beliau berikan kepada saya.
2. Adik saya Yuswida Fitriana Dewi, terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan dengan ocehan-ocehan yang ada.
3. Turuntut yang tercinta dan tersayang tunanganku Anna Listiana, terima kasih telah menemani saya dari awal kuliah hingga akhir skripsi ini dan membantu saya serta mau mendengarkan keluh kesah yang saya sampaikan.
4. Keluarga besar dari Bapak dan Ibu saya yang telah memberikan dukungan yang membuat saya menjadi seperti ini.
5. Ibu Tina Martini, SE, M.Si, selaku pembimbingku yang selalu memberikan masukan-masukan motivasi dan juga ilmunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang senantiasa memberikan segenap ilmu dan pengalaman yang sangat berarti dalam proses pembelajaran yang saya lakukan.
7. Teman-teman KONOHA saya dirumah, yang telah memberikan dorongan motivasi yang berupa omongan-omongan yang membuat kesabaran saya menjadi lebih baik.
8. Semua teman saya di Berandal Kontrakan yang tidak bisa saya sebutkan semauannya, terima kasih waktu yang sudah kita lakukan bersama sampai saat ini, sangat berkesan dan cerita, baik dari segi positif dan juga banyak yang negatif.
9. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Manajemen Bisnis Syariah IAIN Kudus, terima kasih atas semua pelajaran yang diberikan, sehingga penulis menyadari betapa mahal dan berharganya sebuah ilmu.

10. Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Prodi Manajemen Bisnis Syariah khususnya kelas D angkatan 2015, yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih atas momen yang kalian berikan selama masa kuliah, semoga kalian dapat meraih apa yang kalian impikan. Aamiin.
11. Para pembaca yang budiman, semoga dengan membaca skripsi ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan.



TRANSLITERASI ARAB-LATIN

| Konsonan Tunggal | | | | | | Vokal | |
|--------------------------------|--------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|----------------|------------------------------|-------------|
| ب | B/b | ش | Sy/sy | ل | L/l | ا | Tanpa tanda |
| ت | T/t | ص | S{/s} | م | M/m | ..َ | A/a |
| ث | S{/s} | ض | D{/d} | ن | N/n | ...ِ | I/i |
| ج | J/j | ط | T{/t} | و | W/w | ...ُ | U/u |
| ح | H{/h} | ظ | Z{/z} | ه | H/h | Ma>dd | |
| خ | KH/kh | ع akhir | 'A{/a | ء | A{/a' | بَا | Ba> |
| د | D/d | ع awal | A{/a' | ء | A/a | بِي | Bi> |
| ذ | Z{/z} | غ | G/g | ي | Y/y | بُو | Bu> |
| ر | R/r | ف | F/f | Tasydi>d | | Ya>' nisbah | |
| ز | Z/z | ق | Q/q | أَب | abb | فَلَكِي | Falaky |
| س | S/s | ك | K/k | رَب | rabb | عَا لَمِي | 'a>lam iy |
| 'Ain/Hamzah di Belakang | | 'Ain/Hamzah di- Waqf | | أل | | Vokal Rangkap | |
| قَرَع | Qara'a | الْفُرُوع | Alfuru>' | الْقَمَر | Al-qamar | غَيْرِي | Gairi> |
| قَرَأ | Qara'a | الْقَضَاء | Al-qad}a>' | السَّمْس | Al-syams | سَيِي | Syai'un |
| Kata Majemuk dirangkai | | | Kata Majemuk dipisah | | | Ta> Marbu>t}jah | |
| جَمَال الدِّين | | Jama>luddi >n | جَمَال الدِّين | | Jama>l al-Di>n | سَاعَة | Sa>'ah |

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Strategi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Konveksi Padurenan Gebog Kudus”**.

Skripsi ini di susun guna memenuhi syarat menyelesaikan studi pada jenjang Strata (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu bentuk aplikasi dari apa yang telah saya dapat kan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus.

Keberhasilan penyusunan skripsi ini bukan karena hanya kerja keras penulis semata, melainkan juga berkat dukungan dan bantuan dari segenap pihak. Pada kesempatan ini, perkenankan penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mundakir, M.A.g., selaku rektor IAIN Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Supriyadi , S.H., M.H., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus.
3. Ibu Tina Martini SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi.
4. Para Dosen dan staf pengajar di lingkungan IAIN Kudus yang membekali berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak H.Nor Kholid, selaku pemilik Iqbal Konveksi yang telah memebrikan ijin dan kesempatan untuk penulis melakukan penelitian.
6. Bapak ibuk dan adik saya yang telah memberikan motivasi dan juga dorongan untuk meyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan tujuan yang ingin diraih.
8. Tak lupa terimakasih penulis ucapkan bagi semua pihak yang tidak dapat penulis ungkapkan satu per satu.

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya. Karena itu, kritik konstruktif dari siapapun diharapkan menjadi semacam suara yang dapat menyapa tulisan ini sebagai bahan

pertimbangan dalam proses kreatif berikutnya. Namun demikian, sekecil apapun maka yang terjemua dalam tulisan ini pun juga diharapkan ada manfaatnya bagi penulis sendiri dan pembaca pada umumnya.

Kudus, 29 Oktober 2019

Penulis



Hermawan Roy Bahroni
NIM 1520310143