

## ABSTRAK

**Hermawan Roy Bahroni, NIM : 1520310143, Jurusan Ekonomi Dan Bisnis Islam, Judul : Analisis Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus, Skripsi : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran yang konkret mengenai strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, dengan pendekatan kualitatif, sumber data adalah sumber data primer dan sekunder, serta teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi yang diperoleh dari informan terkait dengan permasalahan penelitian, penelitian ini menggunakan objek penelitian di Iqbal Konveksi Padurenan Gebog Kudus.

Hasil dari penelitian ini adalah *Pertama*, strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi mengarahkan bahwa strategi merupakan hal yang sangat penting dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Strategi direncanakan serta dilaksanakan oleh seorang pemimpin di Iqbal Konveksi untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Strategi kepemimpinan yang digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi melalui berbagai tahap diantaranya, komunikasi dan interaksi, motivasi, intensif dan kesejahteraan karyawan. *Kedua*, strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi antara lain, kekeluargaan, kesukaan terhadap pekerjaan, tanggung jawab dan rasa memiliki. Sedangkan faktor penghambat penerapan strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Konveksi antara lain yaitu adanya konflik, dan keinginan gaji yang tinggi bagi karyawan.

***Kata Kunci* : Strategi kepemimpinan, kinerja karyawan.**