

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan skripsi yang telah dijabarkan maka peneliti akan memberikan kesimpulan dengan penjelasan mengenai Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Iqbal Collection Gebog Kudus adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Collection, mengarahkan bahwa strategi merupakan hal yang sangat penting dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan, yang mana strategi ini direncanakan serta dilaksanakan oleh kepemimpinan seorang pemimpin untuk meningkatkan kinerja karyawan di Iqbal Collection. Dalam menerapkan strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan Iqbal Collection Gebog Kudus, terdapat strategi yang diterapkan oleh pemimpin yaitu : Komunikasi dan interaksi, motivasi, insentif, dan kesejahteraan karyawan.
2. Terdapat beberapa faktor yang menjadi pendorong dan penghambat pemimpin Iqbal Collection dalam menerapkan strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Yang pertama adalah factor pendorong, ada beberapa factor pendorong antara lain: Kekeluargaan, kesukaan terhadap pekerjaan, tanggung jawab, dan rasa memiliki. Sedangkan factor penghambat penerapan strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan Iqbal Collection adalah adanya konflik dan keinginan gaji yang tinggi bagi karyawan.

#### **B. Saran-saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan sumbangan kepada

pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi pemilik sekaligus pemimpin perusahaan Iqbal Collection Gebog Kudus diharapkan terus meningkatkan program-program kesejahteraan dan membuat sistem yang tertata dan teratur untuk program-program kesejahteraan yang ditujukan kepada karyawan. Supaya asas keterbukaan kepada karyawan juga tetap terjaga untuk menghindari kesalah pahaman.
2. Bagi karyawan Iqbal Collection Gebog Kudus diharapkan dapat bekerja dengan ikhlas dan penuh tanggung jawab untuk meningkatkan kinerja terhadap perusahaan. Jika karyawan memberikan segala kemampuan yang terbaik bagi perusahaan, maka perusahaan pun akan memberikan sikap kepedulian yang tinggi pula terhadap karyawan.

### **C. Penutup**

Segala puji bagi Allah yang telah melimpahkan rahmat, nikmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya, sehingga penulis bias menyelesaikan tugas dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan meskipun penulis sudah berusaha dengan semaksimal mungkin. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki.

Oleh karena itu, tidak ada kata-kata yang lebih indah melainkan saran dan kritik yang membangun dari seluruh pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis, mudah-mudahan bias memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi penulis maupun siapa saja yang dapat memetik ilmu, hikmah, dan pengalaman dari tulisan ini .*AmiinYaaRobbal 'Alamin.*