

ABSTRAK**Titik Pujianti, NIM 1520210088, Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Training Dan Penempatan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus di KJKS BMT Mitra Muamalat Kudus).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh persaingan antar lembaga keuangan yang semakin ketat, sehingga setiap lembaga harus melakukan pembenahan secara internal untuk meningkatkan kinerja agar mampu bersaing dengan lembaga lain. Untuk itu dibutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang handal, memiliki kualifikasi yang baik, agar dapat mencapai keunggulan kompetitif. Salah satunya adalah dengan proses rekrutmen, *training* dan penempatan kerja yang sesuai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen, *training* dan penempatan kerja di KJKS BMT Mitra Muamalat Kudus, untuk mengetahui kendala apa saja yang dihadapi dalam pelaksanaan tersebut, dan untuk mengetahui apa peran rekrutmen, *training* dan penempatan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di KJKS BMT Mitra Muamalat.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan, dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dengan sumber data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sedangkan analisis data dilakukan menggunakan reduksi data, penyajian data dan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam proses pelaksanaan rekrutmen, *training*, dan penempatan kerja di KJKS BMT Mitra Muamalat Kudus, calon karyawan harus melalui 3 macam seleksi, untuk karyawan baru akan menjalani masa *training* selama 3 bulan dan untuk karyawan lama setiap satu bulan sekali akan diadakan rapat bersama untuk meng-*upgrade* wawasan. Penempatan yang dilakukan bisa melalui promosi atau sesuai kebutuhan KJKS BMT Mitra Muamalat Kudus. Adapun kendala yang dihadapi KJKS BMT Mitra Muamalat Kudus adalah banyaknya pelamar yang tidak sesuai kualifikasi dan kurangnya semangat mau belajar dalam diri karyawan. Rekrutmen, *training* dan penempatan kerja merupakan salah satu fungsi SDM yang mempunyai peranan strategis dalam mempersiapkan dan menyediakan sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan KJKS BMT Mitra Muamalat Kudus.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Training, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.*