

ABSTRAK

Syafiatus Sholihah (1520210097). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di CV Fairuz Group Demak.

Penelitian ini bertujuan untuk mnguji secara empiris mengenai: pertama, pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Fairuz Group Demak. Kedua, pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Fairuz Group Demak.

Jenis penelitian ini adalah *field research* yang dilakukan di CV Fairuz Group Demak. Populasi yang digunakan sebanyak 350 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 187 orang responden dengan menggunakan teknik *simple random sampling* yang diuji dengan SPSS Statistic versi 17. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner (angket) dan observasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: variabel kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Fairuz Group Demak. Hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,358 > 1,972$) dengan sig. 0,019 ($0,019 < 0,05$). Variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Fairuz Group Demak. Hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,525 > 1,992$) dengan sig. 0,012 ($0,012 < 0,05$). Variabel kompensasi dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Fairuz Group Demak. Hal ini didukung oleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($12,268 > 3,04$) dengan sig. 0,000 ($0,000 < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, pengalaman kerja, produktivitas kerja karyawan