

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Fairuz Group Demak. Berdasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis H1 telah membuktikan bahwa variabel kompensasi ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,972 dan  $t_{hitung}$  2,358 yang berarti nilai  $t$  hitung lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,358 > 1,972$ ). Dan nilai signifikan sebesar 0,019 lebih kecil dari 0,05 ( $0,019 < 0,05$ ). Dengan demikian **H1 diterima** yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai korelasi regresi sebesar 0.219 diartikan positif bahwa apabila kompensasi naik maka dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan di CV. Fairuz Group Demak.
2. Hasil pengujian hipotesis H2 telah membuktikan bahwa variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,972 dan  $t_{hitung}$  sebesar 2,525 yang berarti nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,525 > 1,972$ ). Dan nilai signifikan sebesar 0,012 lebih besar dari 0,05 ( $0,012 < 0,05$ ). Dengan demikian **H2 diterima** yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai korelasi regresi sebesar 0,178 diartikan positif bahwa apabila pengalaman kerja naik maka akan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di CV. Fairuz Group Demak.

### B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran untuk peneliti selanjutnya
  - a. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan mengambil sampel dari beberapa perusahaan yang berbeda sehingga dapat menjadi perbandingan dengan penelitian selanjutnya.
  - b. Penelitian selanjutnya bisa menambah variabel – variabel yang lain agar didapatkan hasil penelitian yang lebih akurat dan tidak hanya terbatas pada variabel kompensasi, pengalaman kerja, dan produktivitas kerja karyawan.
2. Saran untuk pihak CV. Fairuz Group Demak

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam melakukan kebijakan strategis yang akan diambil oleh pihak CV. Fairuz Group Demak untuk dikemudian hari, diantaranya:

  - a. Dari segi kompensasi, sebaiknya lebih memperhatikan lagi kompensasi baik kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial yang akan diberikan kepada karyawan. Sehingga karyawan termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi supaya dapat meningkatkan nilai produksi perusahaan.
  - b. Dari segi pengalaman kerja, sebaiknya lebih memperhatikan faktor pengalaman kerja dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Cara yang dapat dilakukan adalah dengan mengadakan pelatihan dan pendidikan terhadap karyawan CV. Fairuz Group Demak.