

## ABSTRAK

**Yusnia Suhartini, NIM : 1520310015, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Khilda Collection Jepang Mejobo Kudus”. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah. IAIN Kudus.**

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawan. Kinerja karyawan masih menjadi permasalahan yang dihadapi oleh pihak manajemen. Sehingga manajemen perlu mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini dikategorikan sebagai studi lapangan (*field research*), menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Dengan menggunakan sumber data primer yang diperoleh dari karyawan konveksi Khilda Collection di kabupaten Kudus pada tahun 2019 yang dapat dijadikan responden dengan jumlah sebanyak 72 karyawan. Dan menggunakan sumber data sekunder berupa buku-buku literatur, jurnal, dokumen dan media alternatif lainnya yang berhubungan dengan penelitian ini. Dengan instrumen penelitian berupa kuesioner dan observasi. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda pada taraf signifikan 5%.

**Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.***