

ABSTRAK**Rachmawati Hartono (1420220034). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PDAM Kabupaten Kudus.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Kudus.

Untuk tujuan penelitian tersebut, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden pada karyawan PDAM Kabupaten Kudus. Peneliti melakukan pengujian instrument menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan Asumsi Klasik. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program olah data SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan PDAM Kudus memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t, nilai t hitung variabel gaya kepemimpinan lebih besar dari t tabel ($2,119 > 2,002$). Kompetensi karyawan PDAM Kudus memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t, nilai t hitung variabel kompetensi karyawan lebih besar dari t tabel ($5,372 > 2,002$). Lingkungan kerja PDAM Kudus memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t, nilai t hitung variabel lingkungan kerja lebih kecil dari t tabel ($-1,699 < 2,002$). Secara simultan, gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji f, nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($24,529 > 2,769$).

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan