

ABSTRAK

Madaliyatu Qurroti Aini. NIM. 1420210170. Pengaruh Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Adijaya di Desa Bandungrejo Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan Adijaya Jepara. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Adijaya Jepara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*). Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan Adijaya Jepara yang berjumlah 80 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, metode observasi, serta metode dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, dan uji statistik yang terdiri dari analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan Adijaya Jepara Desa Bandungrejo Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Hal ini didasari pada hasil koefisien regresi sebesar 0,020 dan nilai probabilitas signifikansi sebesar 0,029. Indikator yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan yaitu indikator keempat bahwa karyawan bekerja untuk diri sendiri dan keluarga. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Adijaya Jepara Desa Bandungrejo Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Hal ini didasari pada hasil koefisien regresi sebesar 0,288 dan nilai probabilitas signifikansi sebesar 0,000. Indikator yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan yaitu indikator keempat bahwa karyawan merasa puas dengan kepemimpinan atasan. Terdapat pengaruh etika kerja Islam dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Adijaya Jepara Desa Bandungrejo Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Hal ini didasari pada nilai probabilitas signifikansi sebesar 0,000 dan nilai koefisien determinasi yang dinotasikan dengan *R square* sebesar 28,5%. Variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.