

## ABSTRAK

Muhtarom (NIM. 1620210248). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati).

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati, 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati, 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh secara bersamaan pelatihan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis peneliti gunakan adalah penelitian lapangan (*field research*). Hasil penelitian dapat diketahui bahwa 1) Terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati mendapatkan nilai  $t_{hitung}$  3,051 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,664 dan nilai  $p$  value (sig.) 0,003 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3,051 > 1,664$ ), 2) Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati mendapatkan nilai  $t_{hitung}$  2,952 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,664 dan nilai  $p$  value (sig.) 0,004 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,952 > 1,664$ ), 3) Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati mendapatkan nilai  $t_{hitung}$  4,772 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,664 dan nilai  $p$  value (sig.) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi). Ini berarti  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $4,772 > 1,664$ ), 4) Terdapat pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Dua Kelinci Kab. Pati mendapatkan nilai  $F_{hitung}$  45,209 dengan nilai  $F_{tabel}$  3,11 dan nilai  $p$  value (sig.) 0,000 yang berada di bawah 0,05 (tingkat signifikansi). Ini berarti  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $45,209 > 3,11$ ), Sedangkan nilai  $R=0,791$  nilai ini menunjukkan hubungan antara pelatihan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah korelasi kuat, dan  $R^2=0,612$  nilai tersebut memiliki makna bahwa pelatihan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 61,2%. Selanjutnya untuk pelatihan kerja nilai  $R=0,570$  nilai tersebut memiliki makna bahwa pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah korelasi kuat, dan  $R^2=0,317$  nilai tersebut memiliki makna bahwa pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 31,7%. Selanjutnya untuk disiplin kerja nilai  $R=0,695$  nilai tersebut memiliki makna bahwa disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah korelasi kuat, dan  $R^2=0,476$  /47,6%. Selanjutnya untuk motivasi kerja nilai  $R=0,673$  nilai tersebut memiliki makna bahwa motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah korelasi kuat, dan  $R^2=0,447$  /44,7%.

**Kata Kunci** : *Pelatih Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja*