

ABSTRAK

Muhammad Abdul Rouf. NIM. 1420210176. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD. Mebeljati Jepara.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan di UD. Mebeljati Jepara. Untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Mebeljati Jepara. Untuk menguji secara empiris pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Mebeljati Jepara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*). Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Mebeljati Jepara yang berjumlah 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, metode observasi, serta metode dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, dan uji statistik yang terdiri dari analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan studi kasus karyawan UD. Mebeljati Jepara. Berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0,136 dan nilai signifikansi variabel pengawasan dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,019 ($0,019 < 0,05$). Pada variabel pengawasan terdapat indikator yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah indikator kedelapan bahwa pimpinan memberikan tanggapan dan pujian atas pekerjaan pegawai. 2) Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus karyawan UD. Mebeljati Jepara. Berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0,185 dan nilai signifikansi variabel disiplin kerja dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,031 ($0,031 < 0,05$). Pada variabel disiplin kerja terdapat indikator yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah indikator ketiga bahwa balas jasa yang memuaskan mempengaruhi kedisiplinan pegawai. Terdapat pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan UD. Mebeljati Jepara. Sesuai dengan nilai signifikansi F dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,042 ($0,042 < 0,05$).

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.