

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan bukti-bukti empiris yang diperoleh maka disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan studi kasus karyawan UD. Mebeljati Jepara. Berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0,136 dan nilai signifikansi variabel pengawasan dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,019 ($0,019 < 0,05$). Pada variabel pengawasan terdapat indikator yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah indikator kedelapan bahwa pimpinan memberikan tanggapan dan pujian atas pekerjaan pegawai.
2. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus karyawan UD. Mebeljati Jepara. Berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0,185 dan nilai signifikansi variabel disiplin kerja dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,031 ($0,031 < 0,05$). Pada variabel disiplin kerja terdapat indikator yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah indikator ketiga bahwa balas jasa yang memuaskan mempengaruhi kedisiplinan pegawai.

B. Implikasi Penelitian

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian diatas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teoritik maupun praktik, yaitu:

1. Teoritik

Implikasi teoritik dari penelitian ini adalah sebagai dukungan empiris adanya pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Temuan ini konsisten dengan hasil penelitian Situmorang dan Sitorus serta Wahyuningsih, yang telah membuktikan bahwa

pengawasan dan disiplin kerja menunjukkan bahwa pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

2. Praktik

Implikasi praktik dari penelitian ini yaitu penelitian ini semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan kontribusi pada manajemen UD. Mebeljati Jepara, sehingga dapat menciptakan nilai tambah dalam pengelolaannya. Selain itu juga memberikan kontribusi dalam peningkatan pendapatan masyarakat kabupaten Jepara.

C. Keterbatasan

Dalam penelitian ini masih terdapat banyak keterbatasan, diantaranya :

1. Keterbatasan waktu tidak memungkinkan peneliti untuk menguji faktor-faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Penggunaan metode survey melalui kuesioner yang tidak diikuti dengan wawancara langsung.
3. Sampel penelitian hanya diambil dari satu lembaga yaitu UD. Mebeljati Jepara.

D. Saran

Saran yang disampaikan dalam penelitian ini meliputi :

1. Penambahan variabel penelitian yang juga berpengaruh terhadap keberhasilan organisasi misalnya kepuasan kerja, kinerja karyawan, keterlibatan kerja dan lainnya.
2. Penggunaan metode survey melalui kuesioner hendaknya diikuti dengan wawancara langsung untuk menghasilkan data yang lebih akurat.
3. Penelitian mendatang diharapkan dapat memperluas populasi penelitian. Populasi penelitian tidak hanya diambil dari satu perusahaan mebel, mungkin bisa

dikembangkan pada perusahaan lain yang cakupannya lebih besar.

E. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dalam penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi Islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Allah, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. Aamiin ya robbal 'alamin.