

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data penilaian responden terhadap kinerja karyawan ditinjau dari aspek kerjasama tim, etika kerja iislam, dan loyalitas kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kerjasama tim mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Artha Dinar (Atifa Snack) Trangkil Pati. Kerjasama tim yang kuat, kompak, dan selaras akan menumbuhkan semangat kerja karyawan sehingga kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Etika kerja islam mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Artha Dinar (Atifa Snack) Trangkil Pati. Penerapan etika kerja islam dalam bekerja akan menciptakan rasa nyaman sehingga karyawan melakukan pekerjaannya memiliki sikap tanggung jawab, tekun, sabar, dan amanah. Dengan demikian kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Loyalitas kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Artha Dinar (Atifa Snack) Trangkil Pati. Sikap loyalitas karyawan terhadap pekerjaannya akan menumbuhkan rasa cinta dan suka untuk siap melakukan pengorbanan berupa tenaga dan waktunya demi kemajuan perusahaan. Hal ini akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dikerjakan semaksimal mungkin dan terbaik, namun seorang manusia mempunyai tidak lupa mempunyai banyak keterbatasan dalam melakukan penelitian, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Populasi penelitian ini hanya sedikit dibandingkan pada penelitian yang lain, untuk itu sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada di UD. Artha Dinar Trangkil Pati.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner, yaitu terdapat jawaban yang tidak konsisten dikarenakan responden yang kurang teliti dalam memahami pertanyaan, sehingga jawaban yang diberikan oleh responden akan keadaan yang sesungguhnya belum sempurna.
3. Peneliti mengambil 3 variabel bebas untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Dimana masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya kompensasi, motivasi, gaya kepemimpinan dan sebagainya.

C. Saran

Ada beberapa saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya diantaranya sebagai berikut:

1. Kepada UD. Artha Dinar Trangkil Pati, hendaknya memperhatikan kerjasama timnya, memberikan arahan yang baik untuk menerapkan etika kerja islam, sehingga akan menumbuhkan rasa loyal karyawan dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kepada para peneliti agar dapat mengkaji penelitian ini lebih mendalam lagi, agar nantinya menghasilkan hasil yang lebih baik, serta disarankan untuk menambah variabel lain diluar penelitian ini, karena mengingat kemampuan penulis dalam menjelaskan masih terbatas.