

ABSTRAK

Dayu Chrisnawan (NIM. 211290). Pengaruh Kepribadian dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus, 2) Untuk mengetahui pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus, 3) Untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research*, pendekatan kuantitatif, sumber data primer serta menggunakan metode kuesioner, dan dokumentasi.

Hasil penelitian temuan ini adalah: 1) Pengaruh kepribadian terhadap kinerja karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus, diperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($1.988 > 1.6871$) dengan nilai signifikansi ($0.054 > 0.05$). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa pengaruh kepribadian tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan sebagian besar responden memandang diri mereka masih banyak kekurangan mengenai pengetahuan tentang *Embroidery* yang dimilikinya. 2) Pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus, diperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2.151 > 1.6871$) dengan nilai signifikansi ($0.038 < 0.05$). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa pengaruh *locus of control* signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga karyawan yang memiliki keyakinan terhadap kemampuan dirinya dalam mengontrol nasibnya akan memiliki kepercayaan diri tinggi dalam menyelesaikan tugasnya. 3) Pengaruh kepribadian dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan Yulinas *Embroidery* Karangmalang Kudus, berdasarkan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ($17.784 > 3.23$) dengan nilai signifikansi ($0.000 < 0.05$). Sehingga disimpulkan bahwa pengaruh kepribadian dan *locus of control* signifikan terhadap kinerja karyawan, kinerja karyawan didefinisikan sebagai kemampuan individu dalam melakukan sesuatu dengan keahlian tertentu.

Kata Kunci: Kepribadian, Locus of Control, Kinerja Karyawan.