

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilaksanakan penulis, bisa disimpulkan bermacam-macam hal seperti berikut:

- 1) Pelaksanaan pengawasan di BMT Amanah Kudus adalah:
 - a) Pelaksanaan pengawasan terhadap karyawan secara menyeluruh dilakukan oleh manajer BMT Amanah Kudus.
 - b) Pelaksanaan pengawasan yang diterapkan di BMT Amanah Kudus
 - 1) Pengawasan langsung dan tidak langsung
Pengawasan langsung adalah pengawasan yang dilaksanakan secara langsung dari manajer ketika kegiatan sedang berlangsung melalui briefing dan inspeksi langsung, sedangkan pengawasan tidak langsung adalah pengawasan yang dilaksanakan setelah kegiatan berlangsung dengan cara laporan tertulis dan tidak tertulis yang diberikan oleh karyawan kepada manajer.
 - 2) Pengawasan preventif dan represif
Pengawasan preventif adalah pengawasan yang dilaksanakan sebelum aktivitas berlangsung melalui buku pedoman kerja karyawan, sedangkan pengawasan represif merupakan pengawasan yang dilaksanakan setelah terjadi kesalahan dalam kegiatan melalui penerapan sanksi yang sesuai dengan tingkat kesalahan tersebut.
- 2) Peran pengawasan dalam meningkatkan disiplin kerja di BMT Amanah Kudus adalah:
 - a) Untuk mencegah terjadinya berbagai pelanggaran dalam hal ketidaksiplinan kerja.
 - b) Untuk memperbaiki ketidaksiplinan atau kesalahan kerja yang terjadi.
 - c) Untuk Menjamin dan mengusahakan pelaksanaan kerja agar sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

- 3) Hambatan dan solusi pengawasan dalam meningkatkan disiplin di BMT Amanah Kudus adalah:
 - a) Hambatan pengawasan
 - 1) Adanya rasa sungkan pemimpin terhadap karyawannya.
 - 2) Pemberian kompensasi yang belum maksimal.
 - b) Solusi pengawasan
 - 1) Pemimpin bersikap lebih tegas terhadap karyawan.
 - 2) Pemberian kompensasi yang lebih maksimal.

B. Saran-Saran

Berlandaskan hasil dari analisi penelitian yang sudah dipaparkan maka penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan bisa membantu dalam meningkatkan disiplin karyawan. saran-saran yang bisa penulis sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan kedepannya manajer BMT Amanah Kudus dapat bersikap lebih tegas dan berani dalam melaksanakan pengawasan dan memberikan hukuman terhadap pegawai yang melanggar ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Diharapkan untuk pihak manajemen BMT Amanah Kudus untuk segera merealisasikan bermacam-macam kompensasi atau insentif agar karyawan lebih termotivasi dan merasa dihargai atas kerja kerasnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan atau mengkaji ulang penelitian ini dengan menggunakan metode penelitian serta variabel lain.