

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian implementasi *quality of work life* dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan home industri (studi kasus di home industri EL-lisa hijab Jepara) yaitu:

1. Pola manajemen EL-lisa hijab dalam proses produksi menerapkan jam kerja yang fleksibel, karyawan yang bekerja sebagian besar adalah ibu rumah tangga, 40 karyawan bekerja di tempat produksi dan 50 karyawan bekerja dari rumah sendiri. Produk EL-lisa Hijab menggunakan bahan baku yang bermutu untuk bersaing sesuai target pasar.
2. Implementasi *quality of work life* dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan home industri EL-lisa hijab dilakukan dengan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, komunikasi dilakukan dengan intens, memberikan arahan dan pelatihan dalam pembinaan karir, penyelesaian konflik dilakukan dengan musyawarah, memperhatikan kesehatan kerja karyawan dengan memberi bantuan pengobatan, menciptakan lingkungan kerja yang sehat untuk menjaga keselamatan kerja, memberikan perlindungan keamanan kerja dengan tidak melakukan PHK sepihak, memberikan kompensasi yang layak dan sesuai kapasitas, serta menciptakan rasa bangga karyawan dengan kegiatan-kegiatan sosial.
3. Kendala yang dialami home industri EL-lisa hijab dalam mengimplementasikan *quality of work life* adalah adanya mis komunikasi dimana informasi yang disampaikan tidak dapat diterima dengan baik, kompensasi yang diberikan dirasa kurang oleh karyawan sehingga pindah tempat kerja, pembinaan karir yang diberikan dengan pelatihan dan arahan belum bisa diterapkan karyawan dengan maksimal, dan adanya konflik yang tidak cepat terselesaikan yang dapat mengganggu kinerja karyawan lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka peneliti menyampaikan saranyang kiranya dapat memberi manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian iini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi EL-lisa diharapkan lebih memperhatikan struktur organisasi, ada bagian keuangan yang fokus mengelola akuntansi keuangan supaya lebih terkontrol.
2. Semakin berkembangnya usaha dan permintaan pasar yang banyak, sumberdaya manusia yang di EL-lisa Hijab juga perlu ditingkatkan dengan pelatihan dan pengembangan diri agar terus bisa berinovasi produk berkualitas dan mampu bertahan terus dalam persaingan pasar yang ketat.
3. Penentuan gaji tetap dan tunjangan bagi karyawan sebagai apresiasi karena telah lama ikut membangaun mengembangkan usaha dan tetap bertahan.

C. Penutup

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Tuhan Semesta Alam. yang telah memberi rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi iini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan keterbatasan yang penulis miliki. Kritik serta saran yang konstruktif penulis harapkan untuk lebih baik lagi. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi penulis sendiri. Aamiin ya rabbal ‘Alamin.