

ABSTRAK

Istna Luthviana Rahman (1720310176). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Budaya Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ega/Sawo Konveksi). Skripsi. Kudus : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah (MBS). IAIN Kudus. 2021

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh etika kerja islam dan budaya kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada Ega/Sawo Konveksi). Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Ega/Sawo Konveksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *convinience sampling*. Pengumpulan data dilakukan kepada 35 responden dengan instrument kuesioner. Analisis data menggunakan analisis statistik meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etika kerja islam dengan produktivitas kerja karyawan yang menunjukkan nilai t_{hitung} 2,376 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,023 < 0,05$ (5%). Dan nilai beta dalam Unstandardized *coefficients variabel* etika kerja islam menunjukkan arah positif (+) sebesar 0,088. (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja islam dengan produktivitas kerja karyawan menunjukkan t_{hitung} 2,537 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,016 < 0,05$ (5%). Dan nilai beta dalam Unstandardized *coefficients variabel* etika kerja islam menunjukkan arah positif (+) sebesar 0,181. (3) terdapat pengaruh bersama-sama antara etika kerja islam dan budaya kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan pada karyawan Ega/Sawo Konveksi dimana nilai F_{hitung} sebesar 5,221 dengan nilai nilai F_{tabel} 3,29 ($5,221 > 3,29$).

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Budaya Kerja Islam, Dan Produktivitas Kerja Karyawan