

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mencari tahu pengaruh etika kerja islam dan budaya kerja islam terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus yang dilakukan di Ega/Sawo Konveksi). Dengan sampel 35 responden yang merupakan karyawan dari Ega/Sawo Konveksi yang diberikan kuesioner (angket penelitian).

Berdasarkan hasil analisis statistik yang sudah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan seperti:

1. Etika kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus yang dilakukan di Ega/Sawo konveksi). Ini dibuktikan dalam pengujian statistik yang menunjukkan bahwa t_{hitung} menunjukkan nilai 2,376 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,693 ($2,376 > 1,693$) dan nilai signifikan 0,023 lebih kecil dari 0,05 ($0,023 < 0,05$). Sedangkan nilai koevesien regresi linier variabel etika kerja islam adalah 0,088.
2. Budaya kerja islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus yang dilakukan di Ega/Sawo Konveksi). Ini dibuktikan dengan hasil pengujian statistik yang menunjukkan bahwa t_{hitung} menunjukkan 2,537 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,693 ($2,537 > 1,693$) dan nilai signifikan 0,016 lebih kecil dari 0,05 ($0,016 < 0,05$).

Sedangkan nilai koefisien regresi linier variabel etika kerja islam adalah 0,181.

3. Etika kerja islam dan budaya kerja islam memiliki pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Ega/Sawo Konveksi. Ini dibuktikan dengan pengujian statistik menggunakan uji *Anova* atau uji F tersebut, hasil yang diperoleh F_{hitung} dengan nilai 5,221 lebih besar dari F_{tabel} dengan nilai 3,29 ($5,221 > 3,29$). Jadi kesimpulannya bahwa variabel bebas (variabel independent) etika kerja islam dan budaya kerja islam secara bersamaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (variabel dependen).

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan masih memiliki keterbatasan meskipun sudah diupayakan dengan maksimal, hal ini terjadi karena adanya keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Terbatasnya referensi yang digunakan untuk menunjang penelitian.
2. Responden dalam penelitian ini umumnya adalah karyawan Ega/Sawo Konveksi.

C. Saran

1. Pihak Ega/Sawo Konveksi

Untuk pihak Ega/Sawo Konveksi sebaiknya memberikan masukan kepada karyawannya untuk menerapkan etika dan budaya kerja sesuai dengan yang diajarkan dalam Islam, sehingga karyawan tidak hanya merasa berkah secara duniawi melainkan berkah diakhirat nanti sehingga dalam produktivitas kerjanya pun karyawan merasa nyaman.

2. Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, jika ingin meneliti tentang variabel etika kerja islam dan budaya kerja islam akan lebih baik jika lebih memperbanyak referensi seperti jurnal dan teori penelitian supaya pada saat meneliti akan lebih relevan hasilnya. Selanjutnya dalam melakukan penelitian perbanyaklah jumlah responden supaya hasil penelitian menghasilkan generalisasi yang optimal.