

Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan **(Studi Pada BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Jepara)**

Imron Maulana Ahdiyat (211103)

ABSTRAK

Sumber daya yang terpenting dalam organisasi adalah sumber daya manusia, orang-orang yang memberikan tenaga, bakat, kreativitas, dan usaha mereka kepada organisasi agar suatu organisasi dapat tetap eksistensinya. Setiap manusia memiliki karakteristik individu yang berbeda antara satu dengan yang lainnya. Kualitas sumber daya manusia banyak ditentukan oleh sejauhmana sistem yang diterapkan di organisasi atau perusahaan mampu menunjang dan memuaskan keinginan baik dari karyawan maupun dari organisasi atau perusahaan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif di mana terdapat dua variabel bebas (*independent*) yaitu Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan, dan satu variabel terikat (*dependent*) yaitu Kepuasan kerja, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat secara parsial dan simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Karakteristik Individu berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja di BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Jepara sebesar 29,9%. Karakteristik Pekerjaan juga mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan kerja di BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Jepara sebesar 35,9%,. Dengan demikian Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Jepara.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja Karyawan