

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengetahui proses seleksi penerimaan pegawai *outsourcing* serta untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan proses seleksi penerimaan pegawai *outsourcing* pada PT. Tanjung Bakti Pura Kudus. Jenis penelitian adalah studi kasus dan lapangan (*case and field study*), merupakan penelitian dengan karakteristik masalah yang berkaitan dengan latar belakang dan kondisi saat ini dari subyek yang diteliti dengan pendekatan penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi data reduksi, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan proses seleksi penerimaan pegawai *outsourcing* pada PT. Tanjung Bakti Pura Kudus, meliputi lamaran kerja masuk, dilanjutkan dengan pemeriksaan berkas lamaran, tes pekerjaan yang meliputi tes kecerdasan, tes butawarna, tes kecakapan, tes bakat dan tes kepribadian, langkah selanjutnya wawancara. Faktor pendukung pelaksanaan proses seleksi penerimaan pegawai *outsourcing* yaitu adanya peraturan dari pemerintah Republik Indonesia berkaitan dengan proses proses seleksi penerimaan pegawai *outsourcing*. Dimilikinya karyawan yang bertugas menyeleksi tenaga kerja *outsourcing*, yang mumpuni sehingga tahu betul pelamar mana yang bisa diterima dan tidak diterima. Faktor penghambat pelaksanaan proses seleksi penerimaan pegawai *outsourcing* pada PT. Tanjung Bakti Pura Kudus, antara lain kesulitan untuk menentukan standar tolok ukur yang akan dipergunakan, kesulitan memperoleh penyeleksi yang benar-benar *qualified*, jujur dan objektif dan kesulitan mendapatkan jawaban yang jujur dari pelamar.

Kata Kunci : *Proses Seleksi, Outsourcing.*