

ABSTRAK

Siti Jumiatin, 212063, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan BMT BUS Lasem), Jurusan Syariah Dan Ekonomi Islam/ES, STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap *turnover intention* (studi pada karyawan KJKS BMT BUS Lasem), baik secara parsial maupun simultan. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian *field research*. Objek penelitian adalah kepuasan kerja dan keterlibatan kerja dan *turnover intention*. Adapun populasi penelitian adalah karyawan BMT BUS Lasem dan jumlah sampelnya sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan *simple random sampling*. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik (uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, dan uji normalitas), dan regresi linear berganda dengan program SPSS versi 16.0. Hasil penelitian secara parsial dengan uji T menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan pengaruh yang negatif yang ditunjukkan dengan nilai $-t$ hitung $< -t$ tabel ($-2.726 < -1.9879$) dan tidak terdapat pengaruh keterlibatan kerja terhadap *turnover intention* dengan pengaruh yang positif yang ditunjukkan dengan nilai t hitung $< t$ tabel ($0,037 < 1.9879$). Sedangkan secara simultan dengan uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap *turnover intention* yang ditunjukkan dengan nilai F hitung $> F$ tabel ($3.721 > 3,10$). Adapun koefisien determinasi menunjukkan bahwa variasi perubahan variabel *turnover intention* dipengaruhi oleh variabel kepuasan kerja dan keterlibatan kerja sebesar 8%.

Kata kunci: *Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Turnover Intention*