

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan peneliti, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji statistik t untuk variabel kepuasan kerja (X_1) memperoleh hasil nilai uji $-t$ hitung $< -t$ tabel ($-2.726 < -1.9879$) dan signifikansi $< 0,05$ ($0,008 < 0,050$) maka H_0 ditolak, jadi dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap *turnover intention*. Nilai t hitung negatif artinya berpengaruh negatif, yaitu jika kepuasan kerja meningkat, maka *turnover intention* akan menurun. Sedangkan apabila kepuasan kerja menurun, maka *turnover intention* akan meningkat (studi pada karyawan BMT BUS Lasem). Sedangkan berdasarkan hasil koefisien regresi (X_1) dari perhitungan linier berganda di dapat nilai *coefficient* (b_1) bernilai negatif, yaitu $-0,098$; ini dapat diartikan bahwa setiap peningkatan kepuasan kerja sebesar 1 satuan, maka akan menurunkan *turnover intention* sebesar $-0,098$ satuan dengan asumsi variabel independen lain nilainya tetap.
2. Berdasarkan hasil uji statistik t untuk variabel keterlibatan kerja memperoleh hasil nilai uji t hitung $< t$ tabel ($0,037 < 1.9879$) dan signifikansi $> 0,05$ ($0,971 > 0,050$) maka H_0 diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa keterlibatan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* (studi pada karyawan BMT BUS Lasem). Sedangkan berdasarkan hasil koefisien regresi (X_2) dari perhitungan linier berganda didapat nilai *coefficients* (b_2) = $0,004$; ini dapat diartikan bahwa setiap peningkatan keterlibatan kerja sebesar 1 satuan, maka akan menurunkan *turnover intention* sebesar $0,004$ satuan dengan asumsi variabel independen lain nilainya tetap.
3. Kepuasan kerja dan keterlibatan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* (studi pada karyawan BMT BUS Lasem). Hal ini dibuktikan

dengan hasil analisis uji F di dapat $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($3.721 > 3,10$) dan signifikansi $< 0,05$ ($0,028 < 0,05$), maka H_a diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap *turnover intention* (studi pada karyawan BMT Bus Lasem). Dari hasil analisis data diketahui bahwa besarnya *R Square* adalah 0,080 atau 8,0%. Hal ini berarti sebesar 8,0% kemampuan model regresi dari penelitian ini menerangkan variabel dependen. Artinya 8,0% variabel *turnover intention* bisa dijelaskan oleh variansi dari variabel independen kepuasan kerja dan keterlibatan kerja. Sedangkan sisanya ($100\% - 8,0\% = 92\%$) dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diperhitungkan dalam analisis penelitian ini.

B. Keterbatasan penelitian

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.
2. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.
3. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian pada BMT BUS, penulis ingin memberikan beberapa saran yang diharapkan berguna bagi manajemen personalia BMT BUS dan bagi peneliti selanjutnya yaitu:

1. Agar perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan BMT BUS maka perlu dilakukan upaya menaikkan gaji, memberikan perhatian lebih yang terfokus pada upaya merespon keinginan dan memahami perasaan mereka terhadap pekerjaan yang mereka lakukan. Sehingga mereka pun dapat memberikan kontribusi lebih optimal pada perusahaan.

2. Memberikan kesempatan promosi yang memadai kepada seluruh karyawan dengan melakukan evaluasi kinerja karyawan secara berkala.
3. Melakukan kegiatan *outing* atau *gathering* karyawan secara berkala untuk menghindari kejenuhan karyawan dan mempererat hubungan sesama karyawan maupun dengan atasan.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tatap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amiin.