

ABSTRAK

Evi Novia Sari, NIM 1420320031, Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Perkembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Di Rahajeng Bakery, Catering & Resto Pati.”, Skripsi, 2020, Jurusan Tarbiyah IAIN Kudus.

Penelitian ini bertujuan Untuk menguji secara empiris pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan pada Rahajeng Bakery, Catering & Resto Pati., untuk menguji secara empiris pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Rahajeng Bakery, Catering & Resto Pati, untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan pada Rahajeng Bakery, Catering & Resto Pati, untuk menguji secara empiris tingkat pendidikan ,pelatihan, pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan Rahajeng Bakery, Catering & Resto Pati.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah keseluruhan dari karyawan Rahajeng Catering, Bakery & Resto Pati, yang berjumlah 101 karyawan. Meliputi karyawan harian, karyawan borongan, dan Manager. Teknik pengumpulan data yang digunakan melalui metode kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji heteroskedastisitas. Analisis uji regresi berganda, uji t, uji F/uji, uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil peneitian ini adalah: 1) Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,358 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, dan t tabel $n = 101$ sebesar 1,984. Dikarenakan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,358 > 1,984$), maka pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan karyawan. 2) Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,258 dengan taraf signifikansi 0,002. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, dan t tabel $n = 101$ sebesar 1,984. Dikarenakan nilai t hitung $>$ t tabel ($3,258 > 1,984$), maka ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. 3) Pengembangan SDM berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,255 dengan taraf signifikansi 0,003. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, maka didapat t tabel $n = 101$ sebesar 1,984. Dikarenakan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,255 > 1,984$), maka ada pengaruh pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan. 4) Tingkat pendidikan, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F hitung = 7,957 dengan probabilitas 0,000, serta

menggunakan batas signifikansi 0,05, dengan derajat kebebasan $V1 = 97 = (n - k + 1)$ dan $V2 = 3$, dan F tabel 2,70. Dikarenakan nilai F hitung $> F$ tabel ($7,957 > 2,70$), maka hipotesis diterima artinya variabeltingkatpendidikan, pelatihan, pengembangan SDM, secarasimultanberpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pelatihan Perkembangan SDM Kinerja Karyawan.

