

ABSTRAK

Ihham Zakaria, NIM. 1420320001. “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi”.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi. Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi. Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*). Penelitian lapangan (*field research*) yaitu penelitian yang dilakukan dengan sasaran penelitiannya hanya salah satu kelompok masyarakat yang menjadi sasaran penelitiannya. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, deskriptif statistik, uji asumsi klasik, uji statistik, uji t parsial, uji statistik f dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,302 > 2,00247$), dengan demikian t_{hitung} berada pada daerah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi. Berdasarkan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($4,470 > 2,00247$), dengan demikian t_{hitung} berada pada daerah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Vuza Jaya Muslim Wear Production Desa Getassrabi. Berdasarkan nilai F_{hitung} yang lebih besar dari F_{tabel} ($75,985 > 3,15$), dengan demikian F_{hitung} berada pada daerah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan