

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang efektif, motivasi spiritual serta pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Fastabiq Pati. Responden dalam penelitian ini berjumlah 199 karyawan KSPPS Fastabiq Pati. Berdasarkan analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik gaya kepemimpinan yang efektif terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 2.828 dengan t_{tabel} 1,998 ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2.828 > 1,998$) maka hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya gaya kepemimpinan yang efektif merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Fastabiq Pati.
2. Hasil pengujian statistik motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3.483 dengan t_{tabel} 1,998 ini berarti t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3.483 > 1,998$) maka hipotesis nihil (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya motivasi spiritual merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Fastabiq Pati.
3. Hasil pengujian statistik pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 1.913 dengan t_{tabel} 1,998 ini berarti t_{hitung} kurang dari t_{tabel} ($1.913 < 1,998$) maka hipotesis nihil (H_0) diterima dan hipotesis alternatif (H_a) ditolak (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya pelatihan dan pengembangan merupakan variabel bebas yang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Fastabiq Pati.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi :

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.
2. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga peneliti ini kurang maksimal.
3. Keterbatasan selanjutnya, saat peneliti ingin meneliti saat akhir bulan akan tertunda karena akhir bulan KSPPS melakukan kegiatan tutup buku serta kegiatan *Job Rotation* di tempat kerja.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi :

1. Bagi peneliti lain yang akan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk meluaskan sampelnya, serta menambah kontribusi penelitian yang lebih luas.
2. Bagi KSPPS Fastabiq Pati, sekiranya dalam pelatihan dan pengembangan lebih ditingkatkan agar kinerja karyawan baru maupun lama dapat lebih meningkat lagi atau semakin baik.
3. Bagi *trainers*, harus memiliki partisipasi aktif dalam melatih peserta training, serta melakukan evaluasi dari hasil pelatihan dan pengembangan.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam

semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amiin.

