

ABSTRAK

Keberhasilan dan kesuksesan kinerja suatu organisasi ditentukan oleh kualitas sumber daya manusianya, pimpinan dan bawahan sehingga pemahaman dan kemampuan diperlukan demi efektifitas suatu organisasi. Penelitian dengan judul pengaruh sistem *merit pay*, rotasi kerja, pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hartono Istana Teknologi Polytron di Bakalan Krapyak Kudus ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh komitmen organisasi, keterlibatan karyawan, etos kerja Islami pengaruh sistem *merit pay*, rotasi kerja, pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan dengan tujuan mempelajari secara intensif latar belakang, lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel penelitian adalah 125 responden. Metode pengumpulan data dengan penyebaran angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, Uji t dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Sistem *merit pay* terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron., berdasarkan nilai signifikansi sig. lebih kecil dari 0.05, yaitu sebesar 0,023 sehingga indikator yang menggambarkan sistem *merit pay* terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron. Terdapat pengaruh signifikan antara rotasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron, berdasarkan nilai signifikansi sig. lebih kecil dari 0.05, yaitu sebesar 0,000 sehingga indikator yang menggambarkan rotasi kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron. Tidak terdapat pengaruh signifikan antara pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron, berdasarkan nilai signifikansi sig. lebih besar dari 0.05, yaitu sebesar 0,631 sehingga indikator yang menggambarkan pengawasan kerja terbukti tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron.

Kata Kunci : *Sistem Merit Pay, Rotasi Kerja, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan.*