

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Penelitian	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II : LANDASAN TEORI	
A. <i>Merit pay</i>	10
1. Pengertian <i>Merit pay</i>	10
2. Penerapan <i>Merit pay</i>	13
3. Faktor Positif dan Negatif Penerapan <i>Merit pay</i>	15
4. Indikator Penilaian Prestasi Kerja dalam Sistem <i>Merit pay</i>	16

<http://eprints.stainkudus.ac.id>

B. Rotasi Kerja.....	18
1. Pengertian Rotasi Kerja.....	18
2. Tujuan Rotasi Kerja	20
3. Prinsip Dasar Rotasi Kerja	20
4. Ruang Lingkup Rotasi Kerja	21
5. Sebab dan Alasan Rotasi Kerja	22
C. Pengawasan Kerja.....	24
1. Pengertian Pengawasan Kerja	24
2. Tujuan pengawasan.....	26
3. Tipe-tipe Pengawasan	27
D. Kinerja Karyawan.....	28
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
2. Kinerja Dalam Pandangan Islam	29
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
4. Indiator Kinerja Karyawan	30
5. Manfaat Penilaian Kinerja	31
6. Tujuan Penilaian Kinerja	32
E. Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
F. Kerangka Berfikir	36
1. Pengaruh Sistem <i>Merit Pay</i> terhadap Kinerja Karyawan	36
2. Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
3. Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	37
G. Hipotesis.....	38

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	41
B. Sumber Data	41
C. Populasi dan Sampel.....	41
D. Variabel Penelitian	43

<http://eprints.stainkudus.ac.id>

E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Definisi Operasional	45
G. Teknik Analisis Data	47
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	47
2. Uji Asumsi Klasik	49
3. Uji Statistik	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Hartono Istana Teknologi Polytron.....	53
1. Sejarah PT. Hartono Istana Teknologi Polytron	53
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	55
1. Jenis Kelamin Responden	56
2. Usia Responden	57
3. Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	57
4. Lama Bekerja	58
C. Deskripsi Data.....	59
D. Uji Instrumen Penelitian.....	62
1. Uji Validitas Instrumen.....	62
2. Uji Reliabilitas Instrumen	65
E. Uji Asumsi Klasik.....	66
1. Uji Multikolinieritas	66
2. Uji Heterokedastisitas.....	67
3. Uji Autokorelasi	67
4. Uji Normalitas.....	68
F. Hasil Analisis Statistik	69
1. Analisis Regresi Linier Berganda	69
2. Uji t.....	71
3. Koefisien Determinasi.....	73

G. Pembahasan	75
1. Pengaruh Sistem <i>merit pay</i> terhadap Kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron	75
2. Pengaruh Rotasi kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron.....	76
3. Pengaruh Pengawasan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Polytron	77

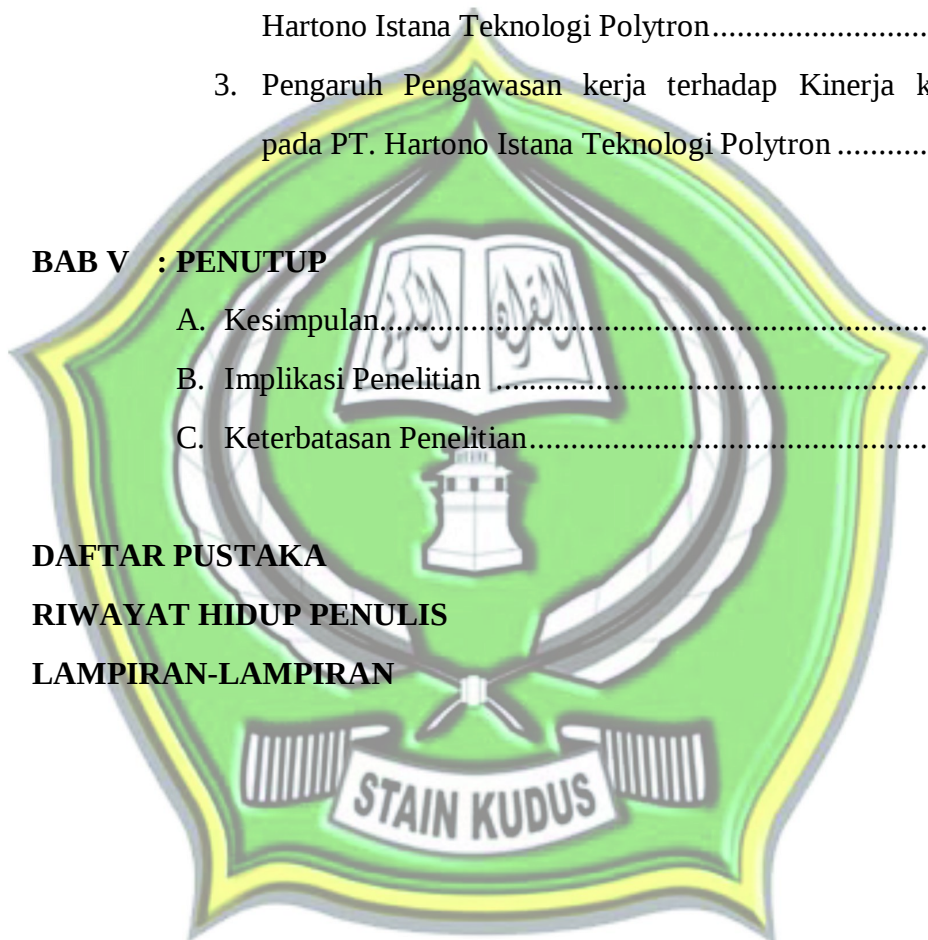
BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	79
B. Implikasi Penelitian	80
C. Keterbatasan Penelitian.....	80

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENULIS

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	33
3.1 Penentuan Jumlah Sampel Model <i>Isaac</i> dan <i>Michael</i>	43
3.2 Skala Perbandingan	45
3.3 Definisi Operasional.....	45
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
4.4 Karakteristik Responden berdasarkan lama bekerja	58
4.5 Statistik Deskriptif	60
4.6 Hasil Uji Validitas.....	62
4.7 Hasil Uji Validitas.....	63
4.8 Hasil Uji Validitas.....	64
4.9 Hasil Uji Validitas.....	64
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	65
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	66
4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	68
4.13 Hasil Regresi linier Berganda.....	70
4.14 Hasil Uji t	71
4.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	74

<http://eprints.stainkudus.ac.id>

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	38
4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	67
4.2 Hasil Uji Normalitas	68
4.3 Hasil Uji Normalitas	69

