

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Hasil dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti di KSPPS “KUD Bahagia” Gembong dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penguasaan materi kitab Al-Burhan sangat berpengaruh terhadap proses perekrutan dan seleksi di KSPPS, karena pada tahun 2014 persyaratan tersebut sudah di sahkan dalam Anggaran Dasar Rumah Tangga (ADART) dan dijadikan syarat wajib untuk bekerja di KSPPS “KUD Bahagia”. Persyaratan yang mengharuskan calon karyawan untuk bisa mahir dan memahami isi dari kitab kuning yaitu apabila saat ada permasalahan yang membutuhkan ijtihad berkaitan dengan hukum atau muamalah syari’ah bisa dicari di kitab-kitab rujukan dan didiskusikan oleh semua karyawan. Dalam membaca kitab kuning dibutuhkan kehati-hatian dan ketelitian nahwu,shorofnya, yang diharapkan dalam melakukan pekerjaan karyawan dapat fokus, memiliki ketelitian dan memiliki kehati-hatian dalam mengambil keputusan.
2. Penguasaan materi kitab Al-Burhan fi masailil iman berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari hasil yang diperoleh oleh KSPPS” KUD Bahagia”, tidak adanya kredit macet, aset yang dikelola mencapai 70 milyar pertahun, menjadikan KSPPS sebagai koperasi terbaik di Pati. Hal itu diperoleh dari pembentukan akidah yang baik oleh pihak KSPPS

#### **B. Saran-saran**

Berdasarkan data yang ditemukan, peneliti menyarankan beberapa hal terkait dengan kemahiran membaca kitab kuning sebagai dasar proses rekrutmen dan seleksi di KSPPS “KUD Bahagia” Gembong untuk meningkatkan minat masyarakat agar bisa bekerja di lembaga tersebut.

1. Bagi ketua KSPPS “KUD Bahagia”

Ketua KSPPS sebagai penanggung jawab semua kegiatan yang ada dilakukan di dalam maupun diluar lembaga, diharapkan agar selalu mejalankan tugas dan wewenang yang sudah diberikan dan bisa memimpin jalannya proses kegiatan simpan pinjam syari’ah dengan baik, mengawal jalannya proses perekrutan dan seleksi yang sesuai dengan ketentuan yang

berlaku. Lebih gencar untuk melakukan sosialisasi dan memasang lowongan pekerjaan di media cetak maupun elektronik agar masyarakat tau bahwa di KSPPS membutuhkan tenaga kerja. Memberikan pembekalan tentang muamalah syari'ah dan dasar-dasar aqidah islam kepada karyawan, agar karyawan dapat istiqomah dan menjalankan koperasi dengan prinsip yang jujur, amanah dan transparan.

2. Bagi karyawan KSPPS “ KUD Bahagia”

Bagi karyawan KSPPS untuk meningkatkan kinerja di bidang masing-masing, dengan mengikuti pendidikan dan uji kompetensi pengelola koperasi yang di adakan oleh dinas koperasi, dan memperdalam tentang muamalah syari'ah. Kegiatan tersebut diharapkan dilakukan untuk memotivasi karyawan agar dapat bekerja secara profesional.

### C. Penutupan

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya, kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala nikmat yang diberikan oleh-Nya, dengan penuh kesulitan, hambatan serta kesabaran yang tinggi akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan pembahasan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan terletak pada kemampuan penulis dalam menyusun skripsi. Oleh karena itu penulis memohon maaf dan mengharap kritik dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik. Penulis ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak yang bergerak dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan khusus nya bagi peneliti sendiri untuk lebih mendalami tentang manajemen sumber daya manusia khusus nya dalam proses rekrutmen dan seleksi.