

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kecerdasan emosional (X_1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diidentifikasi dari hasil analisis data yang menunjukkan bahwa variabel kecerdasan emosional memiliki nilai $t_{hitung} 2,232 > t_{tabel} 2,020$ dan tingkat sig. $0,030 < 0,05$. Dengan demikian kecerdasan emosional memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di Pabrik Mactel Kudus Tahun 2020. Oleh karena itu, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama (H_1) yang menyatakan kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja karyawan diterima.
2. Variabel kecerdasan spiritual (X_2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diidentifikasi dari hasil analisis data yang menunjukkan bahwa variabel kecerdasan spiritual memiliki nilai $t_{hitung} 2,369 > t_{tabel} 2,020$ dan tingkat sig. $0,022 < 0,05$. Dengan demikian kecerdasan spiritual memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di Pabrik Mactel Kudus Tahun 2020. Oleh karena itu, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama (H_2) yang menyatakan kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan diterima.
3. Variabel kecerdasan sosial (X_3) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diidentifikasi dari hasil analisis data yang menunjukkan bahwa variabel kecerdasan sosial memiliki nilai $t_{hitung} 3,364 > t_{tabel} 2,020$ dan tingkat sig. $0,001 < 0,05$. Dengan demikian kecerdasan

sosial memiliki peran yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di Pabrik Mactel Kudus Tahun 2020. Oleh karena itu, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama (H_3) yang menyatakan kecerdasan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan diterima.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, saran yang dapat diberikan kepada karyawan Pabrik Mactel Kudus dan peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pabrik Mactel Kudus
 - a. Pabrik perlu membuat tolok ukur kinerja yang lebih jelas setiap awal tahun, dimana kinerja tersebut sangat berkaitan dengan kemampuan dan kecerdasan yang dimiliki oleh setiap karyawan. Adanya tolok ukur yang jelas diharapkan karyawan terpacu dan bekerja sungguh-sungguh dengan memperhatikan kuantitas dan kualitas hasil kerjanya.
2. Bagi Pihak karyawan Pabrik Mactel Kudus
 - a. Karyawan pabrik mactel diharapkan bisa meningkatkan kinerjanya agar dapat memberikan hasil yang memuaskan.
 - b. Hasil penelitian ini diketahui bahwa kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan kecerdasan sosial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga para karyawan diharapkan mampu terus meningkatkan ketiga faktor tersebut untuk memperoleh kinerja yang baik.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memberikan adanya pengembangan terhadap orientasi tujuan didalam penelitian, kriteria

sampel yang akan dijadikan responden dan adanya tambahan responden, sehingga diharapkan penelitian yang dilakukan dapat memperoleh hasil yang lebih baik.

