

## ABSTRAK

**Shofiatul Adiba Oktavia, 1720210008, Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan KSPSS Sahabat Syariah Sejahtera**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada karyawan KSPSS Sahabat Syariah Sejahtera. Metode pada penelitian ini adalah metode kuantitatif korelasional atau asosiatif yang digunakan untuk mencari hubungan atau pengaruh satu atau lebih variabel independen dengan satu atau lebih variabel dependen. Jenis penelitian yang digunakan adalah *field research* (jenis penelitian lapangan) dengan mendatangi responden secara langsung guna memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan pada penelitian ini. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan KSPSS Sahabat Syariah Sejahtera. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *nonprobability sampling* berupa sampling jenuh dengan semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yang berjumlah 47 responden. Untuk teknik analisis data yang digunakan adalah dengan analisis statistik deskriptif, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, serta uji hipotesis berupa uji f dan uji t menggunakan alat bantu statistik SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan variabel budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan KSPSS Sahabat Syariah Sejahtera yang dibuktikan dengan nilai f hitung sebesar 37,221 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Adapun secara parsial variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap variabel *turnover intention*. Variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap variabel *turnover intention*. Serta variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel *turnover intention* karyawan KSPSS Sahabat Syariah Sejahtera.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kompensasi, Stres Kerja, *Turnover Intention*.