

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*. Seluruh karyawan KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera dengan jumlah 47 responden menjadi populasi dalam penelitian ini dan teknik *nonprobability sampling* berupa sampel jenuh digunakan sebagai teknik pengambilan sampel dimana semua populasi digunakan sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik pengaruh budaya organisasi terhadap *turnover intention* karyawan yang menunjukkan hasil $t_{hitung} (-2,125) < t_{tabel} 2,017$ dengan tingkat signifikansi $0,039 < 0,05$. Sehingga dapat dikatakan Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Koefisien bernilai negatif yang menunjukkan arti bahwa terjadi hubungan negatif antara budaya organisasi dengan *turnover intention*. Maka semakin baik budaya organisasi yang diterapkan maka *turnover intention* akan menurun dan berlaku sebaliknya.
2. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji statistik pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* yang menunjukkan hasil $t_{hitung} (-4,909) < t_{tabel} 2,017$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat dikatakan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Koefisien bernilai negatif yang menunjukkan bahwa terjadi hubungan negatif antara kompensasi dan *turnover intention*. Maka semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka semakin rendah *turnover intention* dan berlaku sebaliknya.
3. Stres kerja berpengaruh dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji statistik pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* yang menunjukkan hasil $t_{hitung} 5,571 > t_{tabel} 2,017$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat dikatakan Stres Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Koefisien bernilai positif yang menunjukkan

bahwa terdapat hubungan positif antara stres kerja dengan *turnover intention*. Maka semakin tinggi stres kerja yang dirasakan karyawan maka akan semakin tinggi juga *turnover intention* atau keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi, dan berlaku sebaliknya.

4. Secara simultan atau bersama-sama variabel budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada karyawan KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera. Hal tersebut dibuktikan dari uji F yang menunjukkan nilai $f_{hitung} 37,221 > f_{tabel} 2,82$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat dikatakan bahwa budaya organisasi, kompensasi dan stres kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap *turnover intention*.

B. Saran

Sesuai dengan hasil penelitian yang diperoleh, saran dari peneliti yang kiranya bisa menambah manfaat kepada pihak-pihak yang memiliki kaitan dengan hasil penelitian ini yaitu antara lain:

1. Bagi KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera
 - a. Diharapkan dapat mempertimbangkan kembali kesesuaian antara beban kerja dan tanggung jawab yang dihadapi karyawan dengan pendapatan atau kompensasi, supaya karyawan merasa stres kerja yang dirasakan tidak terlalu tinggi sehingga tidak mengakibatkan munculnya keinginan karyawan untuk keluar dari KSPPS Sahabat Syariah Sejahtera.
 - b. Diharapkan dapat lebih memperhatikan faktor yang mengakibatkan munculnya *turnover intention* karyawan, sehingga keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan dapat diminimalisir.
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih luas dan lebih lengkap tentang *Turnover Intention*.
 - b. Diharapkan dapat menggunakan variabel independen lain yang belum digunakan pada penelitian ini. Sehingga dapat lebih banyak variabel yang diteliti dan tidak berfokus pada variabel yang digunakan pada penelitian ini.