

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka pada bab ini akan dirincikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dilihat dari pihak pekerja perempuan mereka merasakan dampak yang positif dengan bekerja dalam bidang ekonominya meskipun banyak juga hal negatif yang timbul. Namun setelah difahami secara esensial PT. PWI Jepara sebenarnya belum menerapkan prinsip kesetaraan gender antara laki-laki dan perempuan. Dimana masih adanya eksploitasi terhadap wanita oleh perusahaan dengan memanfaatkan kelemahan dan sifat yang dimiliki perempuan. Pihak perusahaan berusaha mengambil peluang dan kesempatan dengan memanfaatkan sifat perempuan yang cekatan, penurut, dan tidak mudah protes untuk menghindari hal-hal yang dapat merugikan pihak perusahaan.
2. Berdasarkan hasil wawancara terhadap karyawan PT.Parkland World Indonesia Jepara menunjukkan bahwa mereka menjadikan faktor nilai ekonomi islam mulai dari nilai tauhid, nilai keadilan, nilai kehendak bebas, dan tanggung jawab sebagai landasan sebelum masuk dunia kerja.
 - a. Nilai tauhid terwujud dalam kegiatan ibadah, dimana sebelum masuk dunia kerja mereka telah mempertimbangkan bagaimana ijin ibadah dan sarana prasarana ibadahnya sebagai wujud penerapan nilai tauhid.
 - b. Nilai keadilan yang terwujud dari sistem kerja perusahaan Parkland World Indonesia

Jepara. Dalam kegiatan ekonomi tidak diperbolehkan adanya pemusatan kekuasaan yang menyebabkan pelanggaran dan kedzaliman pada orang lain.

- c. Nilai kehendak bebas terwujud dengan kebebasan perempuan dalam hal mencari kecukupan ekonomi utamanya di PWI Jepara. dalam lingkup ruang kerja mereka diberikan kebebasan untuk menjalankan ibadah, menuntut haknya, serta mendapat perlakuan yang adil.
- d. Penerapan nilai tanggung jawab pada karyawan PT.Parkland World Indonesia Jepara dapat dilihat dari perempuan menjalankan tugasnya sebagai karyawan PWI Jepara. Nilai tanggung di pabrik dapat terwujud dengan bagaimana mereka bertanggung jawab atas pekerjaannya dan menjalankan apa yang menjadi bagian kerjanya dengan semaksimal mungkin.

B. Saran-Saran

1. Bagi PT.Parkland World Indonesia Jepara

Hasil penelitian menunjukkan bahwa informan menjadikan pemahaman kesetaraan gender dan nilai ekonomi islam dalam keputusannya masuk dunia kerja. Peneliti memberikan saran untuk PT.Parkland World Indonesia Jepara sebagai wujud kesetaraan gender dengan membuka peluang kerja yang sama untuk laki-laki serta perusahaan harus meningkatkan fasilitas karyawan dan kemudahan karyawan dalam menjalankan nilai tauhid (beribadah), mengedepankan keadilan, memperhatikan kebebasan karyawan, dan pemenuhan hak karyawan secara lebih baik.

2. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian menunjukkan jika di PT. Parkland World Indonesia Jepara sangat menghargai hak karyawannya dan memberi toleransi jika karyawannya menjalankan ibadah. Selain itu penelitian juga menunjukkan jika pemahamn kesetaraan gender dan pemahamn nilai ekonomi islam sangat penting untuk kelangsungan pekerjaan. Maka Peneliti memberikan saran untuk masyarakat agar belajar terkait kesetaraan gender dan nilai ekonomi islam agar nantinya saat bekerja mereka dapat mempertimbangkan dan mendapatkan hak haknya sebagai karyawan dengan baik.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini terfokus untuk meneliti seberapa besar faktor pemahaman gender dan nilai ekonomi islam dalam keputusan perempuan bekerja , sehingga bagi riset selanjutnya penulis memberikan saran untuk melakukan penelitian terkait pemahaman kesetaraan gender dan nilai ekonomi islam untuk perempuan dan laki-laki dengan menggunakan study yang berbeda.