

ABSTRAK

Egga Syifani Ramadhana (1720310163). Analisis Budaya Organisasi Menggunakan *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) Pada PT. Asmoro Jati Sejati Blora. Skripsi. Kudus : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah (MBS). IAIN Kudus. 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi menggunakan *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) pada PT. Asmoro Jati Sejati Blora. Penelitian ini terdapat tiga permasalahan, yaitu : (1) Bagaimana budaya organisasi di PT. Asmoro Jati Sejati Blora, (2) Bagaimana penerapan budaya organisasi menggunakan metode *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) di PT. Asmoro Jati Sejati Blora, (3) Sejauh mana budaya organisasi *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) mampu membentuk karyawan yang memiliki kinerja yang baik.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan (*field research*) dan pendekatan penelitian kualitatif deskriptif, dimana dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan dokumentasi yang diperoleh dari Direktur PT. Asmoro Jati Sejati, Manager Representatif, Manager Produksi / PPIC (*Production Planning and Inventory Control*), Personalia (Manager SDM), dan karyawan bagian produksi PT. Asmoro Jati Sejati Blora.

Hasil penelitian ini adalah menunjukkan bahwa budaya organisasi di PT. Asmoro Jati Sejati Blora merupakan perusahaan yang terkontrol dan terstruktur dengan baik. Terbukti dengan pemimpin memberikan fasilitas semua kebutuhan karyawan dan menghasilkan produk dengan kualitas yang baik dan karyawan turut mendukung perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Penerapan budaya organisasi menggunakan OCAI pada PT. Asmoro Jati Sejati Blora dapat memberikan gambaran profil perusahaan dengan baik, perusahaan yang kompetitif dalam bersaing secara sehat dan pemimpin dalam mengontrol serta melakukan koordinasi perusahaan tanpa adanya kendala. Dari harapan karyawan yang tetap menginginkan perusahaan terkontrol dan teratur dengan baik, karena yang ada di lingkungan PT. Asmoro Jati Sejati Blora cukup banyak memberikan motivasi kepada karyawan, pemberian kompensasi yang layak serta lingkungan kerja yang nyaman dan sesuai dalam membentuk karyawan memiliki kinerja yang baik. Sehingga budaya organisasi dalam PT. Asmoro Jati Sejati Blora dapat diklasifikasikan sebagai budaya hierarki. Selain budaya hierarki, PT. Asmoro Jati Sejati juga mengambil beberapa unsur dari jenis budaya market yang kompetitif dan berorientasi pada hasil.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, OCAI, Kinerja Karyawan