

ABSTRAK

Irma Ayu Ridayanti (1720310030), Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Alief Jaya Jepara.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan mengetahui apabila ada pengaruh antara etos kerja Islami dan gaya kepemimpinan transformasional secara parsial maupun simultan. Analisis ini berupa penelitian lapangan (*field reseach*) dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik yang digunakan *Sampling Jenuh* karena semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Alat pengumpulan data berupa wawancara dan angket yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan bantuan SPSS 23. Obyek penelitian ini ialah seluruh karyawan pada CV. Alief Jaya dengan jumlah responden pada penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara simultan, variabel etos kerja Islami dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. secara parsial variabel etos kerja Islami dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari penelitian ini berhasil memperoleh dua temuan, yaitu: 1) etos kerja berbasis Islam dalam dunia kerja masih kurang dan harus diperbaiki lagi dari setiap individu maupun tim. 2) pemimpin yang baik dan berkhariisma tinggi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai di CV. Alief Jaya. Dan faktor lain adalah kinerja pegawainya sendiri yang harus mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Kata kunci: Etos Kerja Islami, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai.