

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari analisis dan penilaian tersebut:

1. Nilai pengaruh etos kerja Islami dengan uji SPSS dapat dibuktikan melalui nilai koefisien regresi sebesar 0,259, dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ adalah $2.093 > 2.002$ dengan nilai signifikansi 0,041 dibawah 0,05 atau $0,041 < 0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Alief Jaya Jepara.
2. Nilai koefisien regresi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang ditunjukkan oleh uji SPSS sebesar 0,273, dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2.100 > 2.002$ dengan tingkat signifikansi 0,040 dibawah 0,05. Dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai CV. Alief Jaya Jepara. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh lebih besar dari eos kerja islami karena kepemimpinan transformasional sangat kompeten dalam rangka menjaga daya saing perusahaan dalam iklim yang semakin ketat, membuat orang-orang yang terus berkembang, dan mengarahkan organisasi yang lebih baik dari menghadapi dunia yang dimana pesainnya semakin banyak.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih terdapat beberapa kekurangan, antara lain:

1. Membutuhkan waktu yang tepat untuk memberikan angket kepada seluruh pegawai yang berjumlah 60 orang disaat waktu operasional.
2. Harus mampu berkomunikasi dengan baik kepada seluruh pegawai CV. Alief Jaya agar mau meluangkan waktunya sebentar untuk mengisi angket tersebut.

3. Sebagian responden merupakan pegawai salesman atau sejenisnya yang menghabiskan sebagian besar waktunya di luar ruangan dan karenanya kurang kurang berinteraksi di kantor.

C. Saran

Analisis tersebut, mengenai pendapat pada analisis berikutnya antara lain:

1. Karyawan akan dapat bekerja lebih efisien jika mereka mempunyai pengetahuan yang lebih baik tentang nilai memiliki etos kerja yang Islami.
2. Jika pemimpin memberikan ruang untuk mengambil inisiatif dan mengambil keputusan kepada bawahan, kinerja karyawan akan meningkat. Jika pemimpin mampu bekerja sama dengan baik dengan bawahannya maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.
3. CV. Alief Jaya Jepara harus mampu mengembangkan dan mempertahankan kinerja staf yang tinggi agar dapat memenuhi semua pencapaian dan tujuan perusahaan.
4. Meskipun kinerja pegawai dalam CV. Alief Jaya sudah dikatakan baik, namun lebih baik ditingkatkan kembali dalam kinerja individu dan tim.