

Judul skripsi: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Zacky's Collection)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di konveksi Zacky's Collection Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan konveksi Zacky's Collection yang berjumlah 65 karyawan. Sampel yang digunakan berjumlah 56 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 16.0. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Berdasarkan uji statistik diperoleh t_{hitung} untuk Gaya Kepemimpinan sebesar $2,014 >$ dari t_{tabel} sebesar $1,674$ dengan tingkat signifikansi $0,049 < (0,05)$. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil statistik diperoleh t_{hitung} sebesar $3,096 >$ dari t_{tabel} $1,674$ dengan tingkat signifikansi $0,003 < (0,05)$. Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil statistik F_{hitung} sebesar $15,391 >$ nilai F_{tabel} $3,17$ dengan tingkat signifikansi $0,00 < (0,05)$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh hasil persentase pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan sebesar $34,4\%$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan